

TABLEAU DES EFFECTIFS

Les modifications du tableau des effectifs présentées aujourd'hui correspondent :

- à la création des postes nécessaires au bon fonctionnement des services ;
- et aux divers ajustements liés aux évolutions de carrière des agents et aux mouvements du personnel.

Tous les postes permanents créés sont susceptibles d'être pourvus par voie contractuelle sur le fondement de l'article L 332-8 du Code général de la fonction publique, si la procédure ne permet pas d'aboutir au recrutement d'agents fonctionnaires.

Le détail par filière et cadre d'emplois se trouve dans les tableaux qui suivent.

A noter :

- L'infirmière en soins généraux réintégrée en surnombre depuis le 04/05/2022 suite à la fin de son détachement est toujours en recherche active d'emploi et accompagnée par le CIG de la Petite Couronne.

Récapitulatif par filière / catégorie d'emplois :

	Somme de Total postes pourvus	Somme de Total postes budgétés avant	Somme de Total ETP avant	Nombre de Création	Nombre de Suppression	Somme de Postes TC budgétés après	Somme de Postes TNC budgétés après	Somme de Total postes budgétés après	Somme de Total ETP budgétés après
Emplois fonctionnels	3	3	3,00			3	0	3	3,00
Emplois non permanents	13	24	23,48		2	20	2	22	21,48
Filière administrative	91	98	97,48	9	5	99	3	102	101,08
Filière animation	85	89	80,47	5	4	59	31	90	81,27
Filière culturelle	39	42	27,43	6	4	17	28	45	30,13
Filière médico-sociale	20	22	21,11		3	17	2	19	18,11
Filière Police municipale	21	22	22,00	1		23	0	23	23,00
Filière sociale	19	20	20,00	2	1	21	0	21	21,00
Filière sportive	3	5	2,79			2	3	5	2,79
Filière technique	139	160	156,13	19	16	152	11	163	159,70
Total général	433	485	452,89	42	35	413	80	493	461,56

GRADES / EMPLOIS EMPLOIS FONCTIONNELS ET FILIERE ADMINISTRATIVE	Postes pourvus au 30/11/20 22	Postes budgétés 06 2022	ETP budgétés 06 2022	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Directeur général des services	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Directeur général adjoint des services	2	2	2,00	0,00		2	0,00	2	2,00
Total Attaché hors classe	0,00	0,00	0,00	1,00	- 1 poste à créer suite à avancement de grade	1,00	0,00	1,00	1,00
Total Attaché principal	3	4	4,00	0,00		4	0,00	4	4,00
Total Attaché	14	15	15,00	-1,00	- 1 Poste à supprimer suite recrutement DRH sur grade attaché principal	14	0,00	14	14,00
Total Rédacteur principal de 1ère classe	3	3	3,00	1,00	- 1 poste à créer suite à avancement de grade	4	0,00	4	4,00
Total Rédacteur principal de 2ème classe	1	3	3,00	-1,00	- 1 Poste à supprimer suite recrutement Instructeur droit des sols sur grade de technicien principal de 1ère classe	2	0,00	2	2,00
Total Rédacteur	10	11	10,00	0,00	- 1 créé en CM 06 2022 à supprimer suite recrutement Instructeur droit des sols sur grade de technicien principal de 1ère classe	10	0,00	10	10,00
Total Adjoint administratif principal de 1ère classe	24	24	24,00	7,00	- 7 postes à créer suite à avancement de grade	29	2,00	31	30,60
Total Adjoint administratif principal de 2ème classe	25	27	26,48	-2,00	- 1 Poste à supprimer suite départ retraite gardien résidence autonomie remplacé par adjoint technique principal de 2ème classe - 1 Poste à supprimer suite détachement hors collectivité secrétaire superstructure	24	0,48	24	24,48
Total Adjoint administratif	11	11	11,00	0,00		11	0,00	11	11,00

CONSEIL MUNICIPAL – 05/12/2022

GRADES / EMPLOIS FILIERE TECHNIQUE	Postes pourvus au 30/11/20 22	Postes budgétés 06 2022	ETP budgétés 06 2022	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Ingénieur principal	2	3	3,00	0,00		3	0,00	3	3,00
Total Ingénieur	5	5	5,00	1,00	- 1 Poste à créer pour recrutement Directeur.trice des services techniques	6	0,00	6	6,00
Total Technicien principal de 1ère classe	1	1	1,00	0,00	- 1 Poste à créer suite remplacement Instructrice du droit des sols sur grade technicien principal de 1ère classe - 1 Poste à supprimer suite recrutement par mobilité interne d'un agent de maîtrise sur poste de responsable de la régie espaces verts	1	0,00	1	1,00
Total Technicien principal de 2ème classe	3	3	3,00	1,00	- 1 Poste à créer sur grade technicien principal de 2ème classe pour rempl technicien informatique	4	0,00	4	4,00
Total Technicien	7	15	14,60	-6,00	- 1 Poste à supprimer suite départ retraite et recrutement sur grade de technicien principal de 2ème classe du responsable du port de plaisance (poste crée au CM de juin 2022) - 1 Poste à supprimer suite départ DST et création du poste sur grade d'ingénieur - 1 Poste à supprimer pour transformation du poste de régisseur lumière en projectionniste sur grade d'adjoint technique - 3 postes à supprimer créés pour PI technicien mais aucune inscription sur liste d'aptitude CIG	7	2,00	9	8,60
Total Agent de maîtrise principal	12	12	12,00	1,00	- 1 poste à créer suite à avancement de grade	13	0,00	13	13,00
Total Agent de maîtrise	6	6	6,00	0,00		6	0,00	6	6,00
Total Adjoint technique principal de 1ère classe	11	11	11,00	3,00	- 1 Poste à supprimer suite titularisation d'un agent après détachement pour PI - 1 Poste à supprimer suite départ retraite assistant reprographe et remplacement sur grade d'adjoint technique principal de 2ème classe - 5 postes à créer suite à avancement de grade	14	0,00	14	14,00

CONSEIL MUNICIPAL – 05/12/2022

GRADES / EMPLOIS FILIERE TECHNIQUE	Postes pourvus au 30/11/20 22	Postes budgétés 06 2022	ETP budgétés 06 2022	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Adjoint technique principal de 2ème classe	40	41	39,99	4	<ul style="list-style-type: none"> - 1 Poste à créer pour recrutement cuisinière / lingère en crèche - 1 Poste à supprimer suite départ retraite et remplacement sur grade d'ASEM - 1 Poste à créer suite recrutement assistante reprographe sur 2ème grade - 1 Poste TNC 0,51 à supprimer cause évolution contrat non sur 2ème grade non réalisée - 1 Poste à créer pour recrutement remplacement gardien résidence autonomie (ex adjoint administratif principal de 2ème classe) sur grade adjoint technique principal de 2ème classe - 4 postes à créer suite à avancement de grade 	43	2	44	44,48
Total Adjoint technique	52	63	60,54	-1,92	<ul style="list-style-type: none"> - 1 Poste à supprimer suite évol contrat agent vers adjoint technique principal de 2ème classe - 1 Poste à créer et à conserver pour remplacement congé parental agent logistique - 1 Poste à créer pour passage contrat PEC à contractuel - 1 Poste d'assistant reprographe à supprimer suite recrutement sur 2ème grade - 1 Poste TNC 0,69 à supprimer car pas d'ouverture de classe S Veil pour la rentrée 2022/2023 - 1 Poste de cuisinière lingère à supprimer suite recrutement sur 2ème grade - 1 Poste à recréer suite annulation passage 2ème grade + prise en compte évolution temps de travail TNC 47% --> TNC 51% - 1 Poste Asem non diplômée TNC à faire évoluer 24h --> 28 h (+0,26) pour les besoins du service 	54	7	61	58,67

CONSEIL MUNICIPAL – 05/12/2022

GRADES / EMPLOIS FILIERE SOCIALE	Postes pourvus au 30/11/20 22	Postes budgétés 06 2022	ETP budgétés 06 2022	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Assistant socio- éducatif de classe exc.	2	2	2,00	0,00		2	0,00	2	2,00
Total Assistant socio- éducatif	2	2	2,00	0,00		2	0,00	2	2,00
Total Educateur de jeunes enfants de classe exc.	4	4	4,00	0,00		4	0,00	4	4,00
Total Educateur de jeunes enfants	1	2	2,00	-1,00	- 1 Poste à supprimer suite recrutement Directrice Studios sur grade EJE de classe exceptionnelle	1	0,00	1	1,00
Total ASEM principal de 1ère classe	3	3	3,00	1,00	- 1 poste à créer suite à avancement de grade	4	0,00	4	4,00
Total ASEM principal de 2ème classe	7	7	7,00	1,00	- 1 Poste à créer pour remplacement suite départ retraite (ex grade adjoint technique pal 2ème cl)	8	0,00	8	8,00

GRADES / EMPLOIS FILIERE MEDICO-SOCIALE	Postes pourvus au 30/11/20 22	Postes budgétés 06 2022	ETP budgétés 06 2022	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Médecin de 1ère classe	1	1	0,20	0,00		0	0,20	0	0,20
Total Cadre de santé	2	2	2,00	0,00		2	0,00	2	2,00
Total Psychologue de classe normale	1	1	0,91	0,00		0	0,91	1	0,91
Total Puéricultrice hors classe	0	1	1,00	-1,00	- 1 Poste à supprimer suite titu après détachement Responsable petite enfance sur grade Cadre de santé	0	0,00	0	0,00
Total Puéricultrice	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Auxiliaire de puériculture principal de classe supérieure	5	5	5,00	-1,00	- 1 Poste à supprimer suite départ retraite - Agent déjà remplacée depuis 2018 cause CLM	4	0,00	4	4,00
Total Auxiliaire de puériculture principal de classe normale	10	11	11,00	-1,00	- 1 Poste non pourvu à supprimer car plus de vacance de poste en cours	10	0,00	10	10,00

GRADES / EMPLOIS FILIERE SPORTIVE	Postes pourvus au 30/11/20 22	Postes budgétés 06 2022	ETP budgétés 06 2022	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Educateur des activités physiques et sportives	3	5	2,79	0,00		2	3	5	2,79

CONSEIL MUNICIPAL – 05/12/2022

GRADES / EMPLOIS FILIERE CULTURELLE	Postes pourvus au 30/11/20 22	Postes budgétés 06 2022	ETP budgétés 06 2022	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Professeur d'enseignement artistique hors classe	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Professeur d'enseignement artistique classe normale	2	2	1,19	0,00		0	2	2	1,19
Total Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	10	11	6,35	0,95	-1 Poste à supprimer suite mutation agent et rempl par AEA principal de 2ème classe - 2 postes à créer suite à avancement de grade	2	1	12	6,65
Total Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	13	15	9,19	2,05	- 1 Poste à créer suite remplacement par recrutement sur 2ème grade - 1 Poste TNC à créer pour nomination suite réussite concours - 1 Poste TNC 0,6 à supprimer suite avancement de grade après examen pro (poste déjà créé au CM 06 2022) - 1 Poste TNC 0,65 à créer suite recrutement par mutation sur 2ème grade	6	11	17	11,24
Total Assistant d'enseignement artistique	6	6	2,70	-1,30	- 1 Poste TNC 0,25 à faire évoluer + 0,20 pour les besoin du service périscolaire - 1 Poste TNC 0,5 à supprimer suite nomination stagiaire sur 2ème grade (concours) - 1 Poste à supprimer suite recrutement du remplacement d'un AEA sur 2ème grade	0	5	5	1,40
Total Assistant de conservation du patrimoine ppal de 2ème classe	2	2	2,00	0,00		2	0,00	2	2,00
Total Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe	2	2	2,00	1,00	- 1 poste à créer suite à avancement de grade	3	0,00	3	3,00
Total Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe	2	2	2,00	0,00		2	0,00	2	2,00
Total Adjoint du patrimoine	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00

CONSEIL MUNICIPAL – 05/12/2022

GRADES / EMPLOIS FILIERE ANIMATION	Postes pourvus au 30/11/20 22	Postes budgétés 06 2022	ETP budgétés 06 2022	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Animateur	3	3	3,00	0,00		3	0,00	3	3,00
Total Adjoint d'animation principal de 1ère classe	3	3	3,00	2,00	- 2 postes à créer suite à avancement de grade	5	0,00	5	5,00
Total Adjoint d'animation principal de 2ème classe	32	35	31,09	1,00	- 1 Poste à créer suite évolution contrat sur 2ème grade - 1 Poste à supprimer suite changement filière de l'agent - 1 Poste à supprimer suite recrutement dir adjoint ALSH par adjoint d'animation par voie de mobilité interne - 2 postes à créer suite à avancement de grade	19	17	36	31,89
Total Adjoint d'animation	47	48	43,38	-2,00	- 2 Postes à supprimer suite évol contrats sur 2èmes grades	32	14	46	41,38

GRADES / EMPLOIS FILIERE POLICE MUNICIPALE	Postes pourvus au 30/11/20 22	Postes budgétés 06 2022	ETP budgétés 06 2022	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Directeur principal de police municipale	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Directeur de police municipale	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Chef de service de police municipale	2	2	2,00	0,00		2	0,00	2	2,00
Total Brigadier-chef principal	12	12	12,00	1,00		13	0,00	13	13,00
Total Gardien brigadier	5	6	6,00	0,00		6	0,00	6	6,00

CONSEIL MUNICIPAL – 05/12/2022

AUTRES PROFILS AGENTS	Postes pourvus au 30/11/2022	Postes budgétés 06 2022	ETP budgétés 06 2022	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Apprentis	3	5	5,00	0,00		5	0,00	5	5,00
Total Assistante maternelle	7	8	8,00	-2,00	- 1 Poste à supprimer suite départ retraite - 1 Poste à supprimer suite fin de contrat	6	0,00	6	6,00
Total Collaborateur de cabinet	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Contrats PEC	2	5	4,48	0,00		3	2	5	4,48
Total général	433	485	452,89	7	0	413	80	493	461,56