

TABLEAU DES EFFECTIFS

Les modifications du tableau des effectifs présentées aujourd'hui correspondent :

- à la création des postes nécessaires au bon fonctionnement des services ;
- et aux divers ajustements liés aux évolutions de carrière des agents et aux mouvements du personnel.

Tous les postes permanents créés sont susceptibles d'être pourvus par voie contractuelle sur le fondement de l'article L 332-8 du Code général de la fonction publique, si la procédure ne permet pas d'aboutir au recrutement d'agents fonctionnaires.

Le détail par filière et cadre d'emplois se trouve dans les tableaux qui suivent.

A noter :

- L'infirmière en soins généraux réintégrée en surnombre depuis le 04/05/2022 suite à la fin de son détachement est toujours en recherche active d'emploi et accompagnée par le CIG de la Petite Couronne.

Récapitulatif par filière / catégorie d'emplois :

	Somme de Total postes pourvus	Somme de Total postes budgétés avant	Somme de Total ETP avant	Nombre de Création	Nombre de Suppression	Somme de Postes TC budgétés après	Somme de Postes TNC budgétés après	Somme de Total postes budgétés après	Somme de Total ETP budgétés après
Emplois fonctionnels	3	3	3,00	1		4	0	4	4,00
Emplois non permanents	12	22	21,48			21	1	22	21,48
Filière administrative	92	102	101,08	1		101	2	103	102,28
Filière animation	84	90	81,27	4		63	31	94	85,27
Filière culturelle	41	45	30,13			17	28	45	30,13
Filière médico-sociale	19	19	18,11			17	2	19	18,11
Filière Police municipale	22	23	23,00			23	0	23	23,00
Filière sociale	20	21	21,00	0,8		21	1	22	21,80
Filière sportive	3	5	2,79			2	3	5	2,79
Filière technique	143	163	159,70	4,8		156	11	167	163,75
Total général	439	493	461,56	11,6		425	79	504	472,61

GRADES / EMPLOIS EMPLOIS FONCTIONNELS ET FILIERE ADMINISTRATIVE	Postes pourvus au 31/01/23	Postes budgétés 12 2022	ETP budgétés 12 2022	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Directeur général des services	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Directeur général adjoint des services	2	2	2,00	0,00		2	0,00	2	2,00
Total Directeur des services techniques	0	0	0,00	1,00	- 1 poste à créer pour recrutement de la DST	1	0,00	1	1,00
Total Attaché hors classe	0	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Attaché principal	3	4	4,00	0,00		4	0,00	4	4,00
Total Attaché	14	14	14,00	0,00		14	0,00	14	14,00
Total Rédacteur principal de 1ère classe	4	4	4,00	0,00		4	0,00	4	4,00
Total Rédacteur principal de 2ème classe	0	2	2,00	0,00		2	0,00	2	2,00
Total Rédacteur	10	10	10,00	0,00		10	0,00	10	10,00
Total Adjoint administratif principal de 1ère classe	31	31	30,60	0,20	- Evolution d'un poste à TNC + 0,20	30	1,00	31	30,80
Total Adjoint administratif principal de 2ème classe	19	25	24,48	0,00		24	1,00	25	24,48
Total Adjoint administratif	11	11	11,00	1,00	- 1 poste à créer pour recrutement assistant DSI	12	0,00	12	12,00

CONSEIL MUNICIPAL – 15/02/2023

GRADES / EMPLOIS FILIERE TECHNIQUE	Postes pourvus au 31/01/23	Postes budgétés 12 2022	ETP budgétés 12 2022	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Ingénieur principal	2	3	3,00	0,00	- 1 poste à créer pour recrutement de la DST	4	0,00	4	4,00
Total Ingénieur	4	6	6,00	0,00		6	0,00	6	6,00
Total Technicien principal de 1ère classe	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Technicien principal de 2ème classe	4	4	4,00	0,8	- 1 Poste à créer sur grade technicien principal de 2ème classe pour recrutement régisseur adjoint scène Prévert	4	1,00	5	4,80
Total Technicien	5	9	8,60	0,20	- Evolution du poste à TNC de 0,6 à 0,8	8	1	9	8,80
Total Agent de maîtrise principal	13	13	13,00	0,00		13	0,00	13	13,00
Total Agent de maîtrise	6	6	6,00	0,00		6	0,00	6	6,00
Total Adjoint technique principal de 1ère classe	14	14	14,00	0,00		14	0,00	14	14,00

CONSEIL MUNICIPAL – 15/02/2023

GRADES / EMPLOIS EMPLOIS FONCTIONNELS ET FILIERE ADMINISTRATIVE	Postes pourvus au 31/01/23	Postes budgétés 12 2022	ETP budgétés 12 2022	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Adjoint technique principal de 2ème classe	39	46	44,48	3,00	<ul style="list-style-type: none"> - 2 postes à créer pour nominations suite à réussite à concours - 1 poste à créer pour évolution du contrat sur le 2^{ème} grade 	47	2	49	47,48
Total Adjoint technique	55	61	58,67	0,00		54	7	61	58,67

CONSEIL MUNICIPAL – 15/02/2023

GRADES / EMPLOIS EMPLOIS FONCTIONNELS ET FILIERE ADMINISTRATIVE	Postes pourvus au 31/01/23	Postes budgétés 12 2022	ETP budgétés 12 2022	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Assistant socio- éducatif de classe exc.	2	2	2,00	0,00		2	0,00	2	2,00
Total Assistant socio- éducatif	2	2	2,00	0,00		2	0,00	2	2,00
Total Educateur de jeunes enfants de classe exc.	4	4	4,00	0,00		4	0,00	4	4,00
Total Educateur de jeunes enfants	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total ASEM principal de 1ère classe	4	4	4,00	0,00		4	0,00	4	4,00
Total ASEM principal de 2ème classe	7	8	8,00	0,80	- 1 Poste à créer pour remplacement suite départ (ex grade adjoint technique pal 2ème cl)	8	1,00	9	9,00

CONSEIL MUNICIPAL – 15/02/2023

GRADES / EMPLOIS EMPLOIS FONCTIONNELS ET FILIERE ADMINISTRATIVE	Postes pourvus au 31/01/23	Postes budgétés 12 2022	ETP budgétés 12 2022	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Médecin de 1ère classe	1	1	0,20	0,00		0	0,20	0	0,20
Total Cadre de santé	2	2	2,00	0,00		2	0,00	2	2,00
Total Psychologue de classe normale	1	1	0,91	0,00		0	0,91	1	0,91
Total Puéricultrice	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Auxiliaire de puériculture principal de classe supérieure	4	4	4,00	0,00		4	0,00	4	4,00
Total Auxiliaire de puériculture principal de classe normale	10	10	10,00	0,00		10	0,00	10	10,00

GRADES / EMPLOIS EMPLOIS FONCTIONNELS ET FILIERE ADMINISTRATIVE	Postes pourvus au 31/01/23	Postes budgétés 12 2022	ETP budgétés 12 2022	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Educateur des activités physiques et sportives	3	5	2,79	0,00		2	3	5	2,79

CONSEIL MUNICIPAL – 15/02/2023

GRADES / EMPLOIS EMPLOIS FONCTIONNELS ET FILIERE ADMINISTRATIVE	Postes pourvus au 31/01/23	Postes budgétés 12 2022	ETP budgétés 12 2022	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Professeur d'enseignement artistique hors classe	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Professeur d'enseignement artistique classe normale	2	2	1,19	0,00		0	2	2	1,19
Total Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	10	12	6,70	0,00		2	10	12	6,70
Total Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	16	17	11,24	0,00		6	11	17	11,24
Total Assistant d'enseignement artistique	5	5	1,40	0,00		0	5	5	1,40
Total Assistant de conservation du patrimoine ppal de 2ème classe	2	2	2,00	0,00		2	0,00	2	2,00
Total Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe	3	3	3,00	0,00		3	0,00	3	3,00
Total Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe	1	2	2,00	0,00		2	0,00	2	2,00
Total Adjoint du patrimoine	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00

CONSEIL MUNICIPAL – 15/02/2023

GRADES / EMPLOIS EMPLOIS FONCTIONNELS ET FILIERE ADMINISTRATIVE	Postes pourvus au 31/01/23	Postes budgétés 12 2022	ETP budgétés 12 2022	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Animateur	3	3	3,00	0,00		3	0,00	3	3,00
Total Adjoint d'animation principal de 1ère classe	5	5	5,00	0,00		5	0,00	5	5,00
Total Adjoint d'animation principal de 2ème classe	32	36	31,89	2,00	- 2 Postes à créer suite évolution contrat sur 2 ^{ème} grade	21	17	38	33,89
Total Adjoint d'animation	44	46	41,38	2,00	- 2 Postes à créer suite à nomination stagiaire sans concours sur 1 ^{er} grade d'intégration directe	34	14	48	43,38

GRADES / EMPLOIS EMPLOIS FONCTIONNELS ET FILIERE ADMINISTRATIVE	Postes pourvus au 31/01/23	Postes budgétés 12 2022	ETP budgétés 12 2022	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Directeur principal de police municipale	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Directeur de police municipale	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Chef de service de police municipale	2	2	2,00	0,00		2	0,00	2	2,00
Total Brigadier-chef principal	13	13	13,00	0,00		13	0,00	13	13,00
Total Gardien brigadier	5	6	6,00	0,00		6	0,00	6	6,00

CONSEIL MUNICIPAL – 15/02/2023

GRADES / EMPLOIS EMPLOIS FONCTIONNELS ET FILIERE ADMINISTRATIVE	Postes pourvus au 31/01/23	Postes budgétés 12 2022	ETP budgétés 12 2022	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Apprentis	4	10	10,00	0,00		10	0,00	10	10,00
Total Assistante maternelle	5	6	6,00	0,00		6	0,00	6	6,00
Total Collaborateur de cabinet	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Contrats PEC	2	5	4,48	0,00		3	2	5	4,48
Total général	439	493	461,56			425	79	504	472,01