

TABLEAU DES EFFECTIFS

Les modifications du tableau des effectifs présentées aujourd'hui correspondent :

- à la création des postes nécessaires au bon fonctionnement des services ;
- et aux divers ajustements liés aux évolutions de carrière des agents et aux mouvements du personnel.

Tous les postes permanents créés sont susceptibles d'être pourvus par voie contractuelle sur le fondement de l'article L 332-8 du Code général de la fonction publique, si la procédure ne permet pas d'aboutir au recrutement d'agents fonctionnaires.

Le détail par filière et cadre d'emplois se trouve dans les tableaux qui suivent.

A noter :

- L'infirmière en soins généraux réintégrée en surnombre depuis le 04/05/2022 suite à la fin de son détachement est toujours en recherche active d'emploi et accompagnée par le CIG de la Petite Couronne.
- Les suppressions de poste faisant l'objet d'un avis du CST, aucun poste n'a été supprimé lors de la séance du conseil municipal du 15/02/2023 ; ceci explique le volume de suppressions présentées, d'autant que les postes n'avaient pas été supprimés suite aux avancements de grade de décembre 2022

Récapitulatif par filière / catégorie d'emplois :

	Somme de Total postes pourvus	Somme de Total postes budgétés avant	Somme de Total ETP avant	Nombre de Création	Nombre de Suppression	Somme de Postes TC budgétés après	Somme de Postes TNC budgétés après	Somme de Total postes budgétés après	Somme de Total ETP budgétés après
Emplois fonctionnels	4	4	4,00			4	0	4	4,00
Emplois non permanents	12	22	21,48		1	20	1	22	20,48
Filière administrative	90	103	102,28	3	10,08	94	1	95	94,80
Filière animation	87	94	85,27	1	7,7	58	29	87	78,62
Filière culturelle	41	45	29,53		4,15	13	27	40	26,53
Filière médico-sociale	19	19	18,11		0,2	17	1	18	17,91
Filière Police municipale	22	23	23,00		2	21	0	21	21,00
Filière sociale	21	22	21,80		1	20	1	21	20,80
Filière sportive	3	5	2,79			2	3	5	2,95
Filière technique	148	167	163,75		11	146	9	155	152,75
Total général	447	504	472,01	4	37,53	395	71	467	439,84

GRADES / EMPLOIS EMPLOIS FONCTIONNELS ET FILIERE ADMINISTRATIVE	Postes pourvus 03 2023	Postes budgétés 02 2023	ETP budgétés 02 2023	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Directeur général des services	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Directeur général adjoint des services	2	2	2,00	0,00		2	0,00	2	2,00
Total Directeur des services techniques	0	0	0,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Attaché hors classe	0	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Attaché principal	3	4	4,00	-1,00	1 poste à supprimer suite avancement de grade décembre 2022	3	0,00	3	3,00
Total Attaché	13	14	14,00	0,00	1 poste à créer pour recrutement responsable du service des sports 1 poste à supprimer suite recrutement DAC sur grade attaché principal	14	0,00	14	14,00
Total Rédacteur principal de 1ère classe	4	4	4,00	0,00		4	0,00	4	4,00
Total Rédacteur principal de 2ème classe	1	2	2,00	-1,00	1 poste à supprimer suite avancement de grade décembre 2022	1	0,00	1	1,00
Total Rédacteur	10	10	10,00	0,00		10	0,00	10	10,00
Total Adjoint administratif principal de 1ère classe	30	31	30,80	0,00		30	1,00	31	30,80
Total Adjoint administratif principal de 2ème classe	21	25	24,48	-4,48	1 poste à créer pour nomination stagiaire sur 1 ^{er} grade 1 poste TC à créer pour évolution poste TNC 1 poste TNC à supprimer pour évolution à temps complet 5 postes à supprimer suite avancement de grade décembre 2022 1 poste à supprimer suite départ	20	0,00	20	20,00
Total Adjoint administratif	9	12	12,00	-1,00	1 poste à supprimer suite évolution contrat sur 2 ^{ème} grade	11	0,00	11	11,00

CONSEIL MUNICIPAL – 11/04/2023

GRADES / EMPLOIS FILIERE TECHNIQUE	Postes pourvus 03 2023	Postes budgétés 02 2023	ETP budgétés 02 2023	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Ingénieur principal	3	4	4,00	0,00		4	0,00	4	4,00
Total Ingénieur	4	6	6,00	0,00		6	0,00	6	6,00
Total Technicien principal de 1ère classe	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Technicien principal de 2ème classe	5	5	4,80	0,00		4	1,00	5	4,80
Total Technicien	5	9	8,80	-0,80	- 1 poste TNC à supprimer suite recrutement sur 2 ^{ème} grade	8	0	8	8,00
Total Agent de maîtrise principal	13	13	13,00	0,00	- 1 poste à supprimer suite départ mutation	12	0,00	12	12,00
Total Agent de maîtrise	6	6	6,00	-1,00	- 1 poste à supprimer suite avancement de grade décembre 2022	5	0,00	5	5,00
Total Adjoint technique principal de 1ère classe	14	14	14,00	0,00		14	0,00	14	14,00

CONSEIL MUNICIPAL – 11/04/2023

GRADES / EMPLOIS EMPLOIS FONCTIONNELS ET FILIERE ADMINISTRATIVE	Postes pourvus 03 2023	Postes budgétés 02 2023	ETP budgétés 02 2023	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Adjoint technique principal de 2ème classe	42	48	47,48	-3,00	3 postes à supprimer suite avancement de grade décembre 2022	43	2	45	44,48
Total Adjoint technique	55	61	58,67	-5,2	2 postes à supprimer suite recrutement sur 2 ^{ème} grade après réussite concours 2 postes à supprimer suite évolution contrat sur 2 ^{ème} grade 1 poste TNC à supprimer suite recrutement sur grade ATSEM principal de 2 ^{ème} classe 1 poste TNC non pourvu à supprimer	49	6	55	53,47

CONSEIL MUNICIPAL – 11/04/2023

GRADES / EMPLOIS EMPLOIS FONCTIONNELS ET FILIERE ADMINISTRATIVE	Postes pourvus 03 2023	Postes budgétés 02 2023	ETP budgétés 02 2023	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Assistant socio- éducatif de classe exc.	2	2	2,00	0,00		2	0,00	2	2,00
Total Assistant socio- éducatif	2	2	2,00	0,00		2	0,00	2	2,00
Total Educateur de jeunes enfants de classe exc.	4	4	4,00	0,00		4	0,00	4	4,00
Total Educateur de jeunes enfants	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total ASEM principal de 1ère classe	4	4	4,00	0,00		4	0,00	4	4,00
Total ASEM principal de 2ème classe	8	9	8,8	-1,00	- 1 poste à supprimer suite avancement de grade décembre 2022	7	1,00	8	7,80

CONSEIL MUNICIPAL – 11/04/2023

GRADES / EMPLOIS EMPLOIS FONCTIONNELS ET FILIERE ADMINISTRATIVE	Postes pourvus 03 2023	Postes budgétés 02 2023	ETP budgétés 02 2023	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Médecin de 1ère classe	1	1	0,20	-0,20	- 1 poste TNC à supprimer suite retraite	0	0,00	0	0,00
Total Cadre de santé	2	2	2,00	0,00		2	0,00	2	2,00
Total Psychologue de classe normale	1	1	0,91	0,00		0	0,91	1	0,91
Total Puéricultrice	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Auxiliaire de puériculture principal de classe supérieure	4	4	4,00	0,00		4	0,00	4	4,00
Total Auxiliaire de puériculture principal de classe normale	10	10	10,00	0,00		10	0,00	10	10,00

GRADES / EMPLOIS EMPLOIS FONCTIONNELS ET FILIERE ADMINISTRATIVE	Postes pourvus 03 2023	Postes budgétés 02 2023	ETP budgétés 02 2023	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Educateur des activités physiques et sportives	3	5	2,79	0,158	- Evolution du TNC conformément au besoin du service	2	3	5	2,95

CONSEIL MUNICIPAL – 11/04/2023

GRADES / EMPLOIS EMPLOIS FONCTIONNELS ET FILIERE ADMINISTRATIVE	Postes pourvus 03 2023	Postes budgétés 02 2023	ETP budgétés 02 2023	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Professeur d'enseignement artistique hors classe	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Professeur d'enseignement artistique classe normale	2	2	1,19	0,00		0	2	2	1,19
Total Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	11	12	6,70	-0,15	- 1 poste TNC inoccupé à supprimer	2	9	11	6,70
Total Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	16	17	11,24	-2,00	- 2 postes à supprimer suite avancement de grade décembre 2022	4	11	15	9,24
Total Assistant d'enseignement artistique	4	5	1,40	-1,00	- 1 poste non pourvu à supprimer	0	4	4	1,40
Total Assistant de conservation du patrimoine ppal de 2ème classe	2	2	2,00	0,00		2	0,00	2	2,00
Total Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe	3	3	3,00	0,00		3	0,00	3	3,00
Total Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe	1	2	2,00	-1,00	-1 poste à supprimer suite avancement de grade décembre 2022	1	0,00	1	1,00
Total Adjoint du patrimoine	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00

CONSEIL MUNICIPAL – 11/04/2023

GRADES / EMPLOIS EMPLOIS FONCTIONNELS ET FILIERE ADMINISTRATIVE	Postes pourvus 03 2023	Postes budgétés 02 2023	ETP budgétés 02 2023	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Animateur	3	3	3,00	0,00		3	0,00	3	3,00
Total Adjoint d'animation principal de 1ère classe	5	5	5,00	0,00		5	0,00	5	5,00
Total Adjoint d'animation principal de 2ème classe	33	38	33,89	2,85	- 2 postes à supprimer suite avancement de grade décembre 2022 - 2 postes à supprimer suite nomination stagiaire sur le 1 ^{er} grade - 1 poste TC à créer pour évolution TC pendant la durée de la formation de l'agent - Evolution du TNC + 0,15 conformément au besoin du service	18	17	35	31,04
Total Adjoint d'animation	46	48	43,38	-3,70	- 1 poste à supprimer suite départ - 1 poste à supprimer suite changement de filière - 1 poste TNC à supprimer suite évolution contrat sur 2 ^{ème} grade - 1 poste TNC à supprimer suite avancement de grade décembre 2022 - Evolution TNC -0,10 conformément au besoin du service	32	12	44	39,58

GRADES / EMPLOIS EMPLOIS FONCTIONNELS ET FILIERE ADMINISTRATIVE	Postes pourvus 03 2023	Postes budgétés 02 2023	ETP budgétés 02 2023	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Directeur principal de police municipale	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Directeur de police municipale	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Chef de service de police municipale	2	2	2,00	0,00		2	0,00	2	2,00
Total Brigadier-chef principal	13	13	13,00	0,00		13	0,00	13	13,00
Total Gardien brigadier	5	6	6,00	0,00	- 2 postes à supprimer suite avancement de grade décembre 2022	4	0,00	4	4,00

CONSEIL MUNICIPAL – 11/04/2023

GRADES / EMPLOIS EMPLOIS FONCTIONNELS ET FILIERE ADMINISTRATIVE	Postes pourvus 03 2023	Postes budgétés 02 2023	ETP budgétés 02 2023	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Apprentis	4	10	10,00	0,00		10	0,00	10	10,00
Total Assistante maternelle	5	6	6,00	0,00	-1 poste à supprimer suite départ retraite	5	0,00	5	5,00
Total Collaborateur de cabinet	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Contrats PEC	2	5	4,48	0,00		3	2	5	4,48
Total général	447	504	472,01			395	70	465	439,84