

Récapitulatif par filière / catégorie d'emplois :

	Total postes pourvus	Total postes budgétés	Total ETP	Nombre de Création	Nombre de Suppression	Postes TC budgétés après	Postes TNC budgétés après	Total postes budgétés après	Total ETP budgétés après
A. Emplois fonctionnels	4	4	4,00			4	0	4	4,00
B. Emplois non permanents	11	21	20,48			20	1	21	20,48
C. Filière administrative	89	95	94,80	8	-5	97	1	98	97,80
D. Filière animation	76	86	78,62		-3,48	55	28	83	75,14
E. Filière culturelle	40	40	26,53	1		15	26	41	27,53
F. Filière médico-sociale	18	18	17,91		-1	16	1	17	16,91
G. Filière Police municipale	20	21	21,00	1	-1	21	0	21	21,00
H. Filière sociale	21	21	20,80	1		21	1	22	21,80
I. Filière sportive	2	5	2,95		-1,41	1	2	3	1,54
J. Filière technique	142	155	152,75	3	-8	141	9	150	147,52
Total général	423	466	439,84	14	-19,89	391	69	460	433,72

CONSEIL MUNICIPAL DU 13/06/2023 – ANNEXE TABLEAU DES EFFECTIFS

GRADES / EMPLOIS EMPLOIS FONCTIONNELS ET FILIERE ADMINISTRATIVE	Postes pourvus au 16/05/23	Postes budgétés 04/2023	ETP budgétés 04/2023	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Directeur général des services	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Directeur général adjoint des services	2	2	2,00	0,00		2	0,00	2	2,00
Total Directeur des services techniques	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Attaché hors classe	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Attaché principal	2	3	3,00	-1,00	- 1 poste à supprimer suite départ détachement	2	0,00	2	2,00
Total Attaché	13	14	14,00	5,00	- 3 postes à créer pour recrutement potentiel du responsable Prévention santé sur ce grade + responsable emploi, compétences + chargé commande publique - 2 postes à créer perspective promotion interne 2023	19	0,00	19	19,00
Total Rédacteur principal de 1ère classe	4	4	4,00	0,00		4	0,00	4	4,00
Total Rédacteur principal de 2ème classe	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Rédacteur	9	10	10,00	1,00	- 1 poste à supprimer suite recrutement chargé de commande publique sur grade d'attaché - 2 postes à créer pour recrutement assistant RH et assistant en charge des événements municipaux	11	0,00	11	11,00
Total Adjoint administratif principal de 1ère classe	30	31	30,80	-1,00	- 1 poste à supprimer pour remplacement suite mutation sur grade de rédacteur	29	1,00	30	29,80
Total Adjoint administratif principal de 2ème classe	19	20	20,00	-2,00	- 2 postes à supprimer suite nominations stagiaire sur 1 ^{er} grade	18	0,00	18	18,00
Total Adjoint administratif	10	11	11,00	1,00	- 1 poste à créer pour nomination stagiaire sur 1 ^{er} grade	12	0,00	12	12,00

CONSEIL MUNICIPAL DU 13/06/2023 – ANNEXE TABLEAU DES EFFECTIFS

GRADES / EMPLOIS FILIERE TECHNIQUE	Postes pourvus au 16/05/23	Postes budgétés 04/2023	ETP budgétés 04/2023	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Ingénieur principal	3	4	4,00	0,00		4	0,00	4	4,00
Total Ingénieur	4	6	6,00	0,00		6	0,00	6	6,00
Total Technicien principal de 1ère classe	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Technicien principal de 2ème classe	5	5	4,80	0,00		4	1,00	5	4,80
Total Technicien	5	8	8,00	0,00		8	0	8	8,00
Total Agent de maîtrise principal	12	12	12,00	-2,00	- 1 poste à supprimer suite départ mutation - 1 poste à supprimer suite départ retraite	10	0,00	10	10,00
Total Agent de maîtrise	5	5	5,00	1,00	- 1 poste à créer suite promotion interne 2023	6	0,00	6	6,00
Total Adjoint technique principal de 1ère classe	14	14	14,00	0,00		14	0,00	14	14,00

CONSEIL MUNICIPAL DU 13/06/2023 – ANNEXE TABLEAU DES EFFECTIFS

GRADES / EMPLOIS FILIERE TECHNIQUE	Postes pourvus au 16/05/23	Postes budgétés 04/2023	ETP budgétés 04/2023	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Adjoint technique principal de 2ème classe	44	45	44,48	2,00	- 2 postes à créer suite évolutions contrats sur le 2 ^{ème} grade	45	2	47	46,48
Total Adjoint technique	48	55	53,47	-6,2267	- 2 postes à supprimer suite évolutions contrats sur le 2 ^{ème} grade - 4 postes à supprimer non occupés Adaptation d'un TNC conformément aux besoins du service (0,80 → 0,5733)	43	6	49	47,24

CONSEIL MUNICIPAL DU 13/06/2023 – ANNEXE TABLEAU DES EFFECTIFS

GRADES / EMPLOIS FILIERE SOCIALE	Postes pourvus au 16/05/23	Postes budgétés 04/2023	ETP budgétés 04/2023	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Assistant socio- éducatif de classe exc.	2	2	2,00	0,00		2	0,00	2	2,00
Total Assistant socio- éducatif	2	2	2,00	0,00		2	0,00	2	2,00
Total Educateur de jeunes enfants de classe exc.	4	4	4,00	0,00		4	0,00	4	4,00
Total Educateur de jeunes enfants	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total ASEM principal de 1ère classe	4	4	4,00	0,00		4	0,00	4	4,00
Total ASEM principal de 2ème classe	8	8	7,8	1,00	- 1 poste à créer en cas de besoin de remplacement suite mobilité ATSEM → AVS rentrée 2023/2024	8	1,00	9	8,80

CONSEIL MUNICIPAL DU 13/06/2023 – ANNEXE TABLEAU DES EFFECTIFS

GRADES / EMPLOIS FILIERE MEDICO SOCIALE	Postes pourvus au 16/05/23	Postes budgétés 04/2023	ETP budgétés 04/2023	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Cadre de santé	2	2	2,00	-1,00	- 1 poste à supprimer suite départ retraite	1	0,00	1	1,00
Total Psychologue de classe normale	1	1	0,91	0,00		0	0,91	1	0,91
Total Puéricultrice	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Auxiliaire de puériculture principal de classe supérieure	4	4	4,00	0,00		4	0,00	4	4,00
Total Auxiliaire de puériculture principal de classe normale	10	10	10,00	0,00		10	0,00	10	10,00

GRADES / EMPLOIS FILIERE SPORTIVE	Postes pourvus au 16/05/23	Postes budgétés 04/2023	ETP budgétés 04/2023	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Educateur des activités physiques et sportives	2	5	2,95	-1,41	- 1 poste à supprimer suite départ mutation et remplacement sur grade d'attaché - 1 poste TNC à supprimer suite création sur un autre TNC conformément au besoin du service	1	2	3	1,54

CONSEIL MUNICIPAL DU 13/06/2023 – ANNEXE TABLEAU DES EFFECTIFS

GRADES / EMPLOIS FILIERE CULTURELLE	Postes pourvus au 16/05/23	Postes budgétés 04/2023	ETP budgétés 04/2023	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Professeur d'enseignement artistique hors classe	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Professeur d'enseignement artistique classe normale	2	2	1,19	0,00		0	2	2	1,19
Total Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	11	11	6,70	0,00		2	9	11	6,70
Total Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	15	15	9,24	0,00		4	11	15	9,24
Total Assistant d'enseignement artistique	4	5	1,40	0,00		0	4	4	1,40
Total Assistant de conservation du patrimoine ppal de 1ère classe	0	0	0,00	1,00	- 1 poste à créer pour recrutement potentiel remplacement resp adjointe bib sur ce grade	1	0,00	1	1,00
Total Assistant de conservation du patrimoine ppal de 2ème classe	2	2	2,00	0,00		2	0,00	2	2,00
Total Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe	3	3	3,00	0,00		3	0,00	3	3,00

CONSEIL MUNICIPAL DU 13/06/2023 – ANNEXE TABLEAU DES EFFECTIFS

GRADES / EMPLOIS FILIERE CULTURELLE	Postes pourvus au 16/05/23	Postes budgétés 04/2023	ETP budgétés 04/2023	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Adjoint du patrimoine	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00

CONSEIL MUNICIPAL DU 13/06/2023 – ANNEXE TABLEAU DES EFFECTIFS

GRADES / EMPLOIS FILIERE ANIMATION	Postes pourvus au 16/05/23	Postes budgétés 04/2023	ETP budgétés 04/2023	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Animateur	3	3	3,00	0,00		3	0,00	3	3,00
Total Adjoint d'animation principal de 1ère classe	5	5	5,00	0,00		5	0,00	5	5,00
Total Adjoint d'animation principal de 2ème classe	30	35	31,04	-1,00	- 1 poste à supprimer non occupé et sans objet	17	17	34	30,04
Total Adjoint d'animation	38	43	39,58	-2,48	- 1 poste à supprimer suite départ disponibilité - 1 poste à supprimer suite évolution contrat sur 2 ^{ème} grade - 1 ETP 0,48 à supprimer pour régularisation	30	11	41	37,10

GRADES / EMPLOIS FILIERE POLICE MUNICIPALE	Postes pourvus au 16/05/23	Postes budgétés 04/2023	ETP budgétés 04/2023	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Directeur principal de police municipale	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Directeur de police municipale	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Chef de service de police municipale	2	2	2,00	0,00		2	0,00	2	2,00
Total Brigadier-chef principal	12	13	13,00	-1,00	- 1 poste à supprimer suite mutation et remplacement sur grade de gardien brigadier	12	0,00	12	12,00
Total Gardien brigadier	4	4	4,00	1,00	- 1 poste à créer suite remplacement sur ce grade	5	0,00	5	5,00

CONSEIL MUNICIPAL DU 13/06/2023 – ANNEXE TABLEAU DES EFFECTIFS

EMPLOIS NON PERMANENTS	Postes pourvus au 16/05/23	Postes budgétés 04/2023	ETP budgétés 04/2023	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Apprentis	4	10	10,00	0,00		10	0,00	10	10,00
Total Assistante maternelle	5	5	5,00	0,00		5	0,00	5	5,00
Total Collaborateur de cabinet	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Contrats PEC	2	5	4,48	0,00		4	1	5	4,48
Total général	423	466	439,84			391	69	460	433,72