

Récapitulatif par filière / catégorie d'emplois :

Étiquettes de lignes	Somme de Total postes pourvus	Somme de Total postes budgétés	Somme de Total ETP	Somme de Création	Somme de Suppression	Somme de Postes TC budgétés après	Somme de Postes TNC budgétés après	Somme de Total postes budgétés après	Somme de Total ETP budgétés après
A. Emplois fonctionnels	3	4	4,00			4	0	4	4,00
B. Emplois non permanents	8	21	20,48			20	1	21	20,48
C. Filière administrative	88	98	97,80	4,00		101	1	102	101,80
D. Filière animation	72	83	75,14	5,55		58	31	89	80,69
E. Filière culturelle	39	41	27,53	1,47		15	29	44	29,00
F. Filière médico-sociale	14	17	16,91	1,00		17	1	18	17,91
G. Filière Police municipale	19	21	21,00			21	0	21	21,00
H. Filière sociale	20	22	21,80	3,00		24	1	25	24,80
I. Filière sportive	2	3	1,54			1	2	3	1,54
J. Filière technique	140	150	147,53	1,57		142	10	152	149,10
Total général	405	460	433,73	16,47		403	76	479	450,32

CONSEIL MUNICIPAL DU 10/10/2023 – ANNEXE TABLEAU DES EFFECTIFS

GRADES / EMPLOIS EMPLOIS FONCTIONNELS ET FILIERE ADMINISTRATIVE	Postes pourvus au 10/10/2023	Postes budgétés 06/2023	ETP budgétés 06/2023	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Directeur général des services	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Directeur général adjoint des services	1	2	2,00	0,00		2	0,00	2	2,00
Total Directeur des services techniques	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Attaché hors classe	0	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Attaché principal	2	2	2,00	1,00	- 1 poste à créer pour recrutement resp. emploi-compétences sur ce grade	3	0,00	3	3,00
Total Attaché	15	19	19,00	0,00		19	0,00	19	19,00
Total Rédacteur principal de 1ère classe	4	4	4,00	0,00		4	0,00	4	4,00
Total Rédacteur principal de 2ème classe	1	1	1,00	2,00	- 2 postes à créer suite recrutement chargés exécution budgétaire et administrative sur ce grade	3	0,00	3	3,00
Total Rédacteur	10	11	11,00	0,00		11	0,00	11	11,00
Total Adjoint administratif principal de 1ère classe	28	30	29,80	0,00		29	1,00	30	29,80
Total Adjoint administratif principal de 2ème classe	17	18	18,00	0,00		18	0,00	18	18,00
Total Adjoint administratif	11	12	12,00	1,00	- 1 poste à créer pour recrutement CRC sur ce grade	13	0,00	13	13,00

CONSEIL MUNICIPAL DU 10/10/2023 – ANNEXE TABLEAU DES EFFECTIFS

GRADES FILIERE TECHNIQUE	Postes pourvus au 10/10/2023	Postes budgétés 06/2023	ETP budgétés 06/2023	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Ingénieur principal	4	4	4,00	0,00		4	0,00	4	4,00
Total Ingénieur	5	6	6,00	0,00		6	0,00	6	6,00
Total Technicien principal de 1ère classe	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Technicien principal de 2ème classe	5	5	4,80	0,00		4	1,00	5	4,80
Total Technicien	5	8	8,00	0,00		8	0	8	8,00
Total Agent de maîtrise principal	10	10	10,00	0,00		10	0,00	10	10,00
Total Agent de maîtrise	6	6	6,00	0,00		6	0,00	6	6,00
Total Adjoint technique principal de 1ère classe	14	14	14,00	0,00		14	0,00	14	14,00

CONSEIL MUNICIPAL DU 10/10/2023 – ANNEXE TABLEAU DES EFFECTIFS

GRADES FILIERE TECHNIQUE	Postes pourvus au 10/10/2023	Postes budgétés 06/2023	ETP budgétés 06/2023	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Adjoint technique principal de 2ème classe	44	47	46,48	0,57	- 1 poste à créer suite évolution contrat sur le 2 ^{ème} grade	45	3	48	47,05
Total Adjoint technique	46	49	47,25	1	- 1 poste à créer pour remplacement suite mobilité interne	44	6	50	48,25

CONSEIL MUNICIPAL DU 10/10/2023 – ANNEXE TABLEAU DES EFFECTIFS

GRADES FILIERE SOCIALE	Postes pourvus au 10/10/2023	Postes budgétés 06/2023	ETP budgétés 06/2023	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Assistant socio-éducatif de classe exc.	2	2	2,00	0,00		2	0,00	2	2,00
Total Assistant socio-éducatif	0	2	2,00	1,00	- 1 poste à créer pour recrutement travailleur social suite départ disponibilité pour convenances personnelles	3	0,00	3	3,00
Total Educateur de jeunes enfants de classe exc.	4	4	4,00	1,00	- 1 poste à créer pour recrutement remplacement sur poste coordinatrice PE	5	0,00	5	5,00
Total Educateur de jeunes enfants	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total ASEM principal de 1ère classe	4	4	4,00	0,00		4	0,00	4	4,00
Total ASEM principal de 2ème classe	9	9	8,8	1,00	- 1 poste à créer suite Parcours PEC et obtention du CAP Petite enfance	9	1,00	10	9,80

GRADES / EMPLOIS FILIERE MEDICO SOCIALE	Postes pourvus au 10/10/2023	Postes budgétés 06/2023	ETP budgétés 06/2023	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Cadre de santé	0	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Psychologue de classe normale	1	1	0,91	0,00		0	0,91	1	0,91
Total Puéricultrice	0	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Infirmier en soins généraux	0	0	0,00	1,00	-1 poste créé pour recrutement responsable prévention santé sécurité CT sur ce grade	1	0,00	1	1,00
Total Auxiliaire de puériculture principal de classe supérieure	4	4	4,00	0,00		4	0,00	4	4,00
Total Auxiliaire de puériculture principal de classe normale	9	10	10,00	0,00		10	0,00	10	10,00

CONSEIL MUNICIPAL DU 10/10/2023 – ANNEXE TABLEAU DES EFFECTIFS

GRADES / EMPLOIS FILIERE SPORTIVE	Postes pourvus au 10/10/2023	Postes budgétés 06/2023	ETP budgétés 06/2023	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Educateur des activités physiques et sportives	2	3	1,54	0,00		1	2	3	1,54

CONSEIL MUNICIPAL DU 10/10/2023 – ANNEXE TABLEAU DES EFFECTIFS

GRADES / EMPLOIS FILIERE CULTURELLE	Postes pourvus au 10/10/2023	Postes budgétés 06/2023	ETP budgétés 06/2023	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Professeur d'enseignement artistique hors classe	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Professeur d'enseignement artistique classe normale	2	2	1,19	0,00		0	2	2	1,19
Total Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	11	11	6,70	0,00		2	9	11	6,70
Total Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	15	15	9,24	1,42	-3 postes à TNC à créer suite départ retraite et mutation -1 évolution TNC correspondant aux besoins du service	4	14	18	10,66
Total Assistant d'enseignement artistique	4	4	1,40	0,05	- Evolution du TNC en fonction des besoins du service	0	4	4	1,45
Total Assistant de conservation du patrimoine ppal de 1ère classe	0	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Assistant de conservation du patrimoine ppal de 2ème classe	2	2	2,00	0,00		2	0,00	2	2,00
Total Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe	3	3	3,00	0,00		3	0,00	3	3,00
Total Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Adjoint du patrimoine	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00

CONSEIL MUNICIPAL DU 10/10/2023 – ANNEXE TABLEAU DES EFFECTIFS

GRADES / EMPLOIS FILIERE ANIMATION	Postes pourvus au 10/10/2023	Postes budgétés 06/2023	ETP budgétés 06/2023	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total animateur	2	3	3,00	3,00	- 1 poste à créer pour nomination suite promotion interne 2023 - 1 poste à créer pour recrutement coordinateur RH Périscolaire - 1 poste à créer pour recrutement chargé de projet jeunesse	6	0,00	6	6,00
Total Adjoint d'animation principal de 1ère classe	5	5	5,00	0,00		5	0,00	5	5,00
Total Adjoint d'animation principal de 2ème classe	27	34	30,04	0,90	- 1 poste à créer suite évolution contrat sur 2ème grade	17	18	35	30,94
Total Adjoint d'animation	38	41	37,10	1,65	- 2 postes à créer suite nominations stagiaires sur 1 ^{er} grade	30	13	43	38,75

GRADES / EMPLOIS FILIERE POLICE MUNICIPALE	Postes pourvus au 10/10/2023	Postes budgétés 06/2023	ETP budgétés 06/2023	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Directeur principal de police municipale	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Directeur de police municipale	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Chef de service de police municipale	2	2	2,00	0,00		2	0,00	2	2,00
Total Brigadier-chef principal	11	12	12,00	0,00		12	0,00	12	12,00
Total Gardien brigadier	4	5	5,00	0,00		5	0,00	5	5,00

CONSEIL MUNICIPAL DU 10/10/2023 – ANNEXE TABLEAU DES EFFECTIFS

EMPLOIS NON PERMANENTS	Postes pourvus au 10/10/2023	Postes budgétés 06/2023	ETP budgétés 06/2023	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Apprentis	2	10	10,00	0,00		10	0,00	10	10,00
Total Assistante maternelle	5	5	5,00	0,00		5	0,00	5	5,00
Total Collaborateur de cabinet	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Contrats PEC	0	5	4,48	0,00		4	1	5	4,48
Total général	406	460	433,73			404	76	480	451,32