

TABLEAU DES EFFECTIFS

Les modifications du tableau des effectifs présentées aujourd'hui correspondent :

- à la création des postes nécessaires au bon fonctionnement des services ;
- aux suppressions de postes, notamment liée aux évolutions de carrière
- et aux divers ajustements liés aux évolutions de carrière des agents et aux mouvements du personnel.

Tous les postes permanents créés sont susceptibles d'être pourvus par voie contractuelle sur le fondement des articles L 332-8 et L 332-14 du Code général de la fonction publique, si la procédure ne permet pas d'aboutir au recrutement d'agents fonctionnaires.

Le détail par filière et cadre d'emplois se trouve dans les tableaux qui suivent.

Les emplois non permanents suivants sont toujours occupés :

- 1 poste d'adjoint du patrimoine en renfort à temps complet dans l'attente du recrutement d'un emploi permanent d'agent de bibliothèque ouvert au recrutement (article L 332-23-1 du Code général de la fonction publique)
- 1 poste d'adjoint technique en remplacement d'un agent en congé parental (article L 332-23-13 du Code général de la fonction publique)
- 1 poste d'adjoint technique en remplacement d'un agent en congé de longue maladie (article L 332-23-13 du Code général de la fonction publique)

Récapitulatif par filière / catégorie d'emplois :

	Somme de Total postes pourvus	Somme de Total postes budgétés avant	Somme de Total ETP avant	Nombre de Création	Nombre de Suppression	Somme de Postes TC budgétés après	Somme de Postes TNC budgétés après	Somme de Total postes budgétés après	Somme de Total ETP budgétés après
Emplois fonctionnels	4	5	4,90			4	1	5	4,90
Emplois non permanents	9	20	19,48			19	1	20	19,48
Filière administrative	89	93	92,80	3,00	-2	93	1	94	93,80
Filière animation	75	82	74,34	2,80	-2,25	54	29	83	74,89
Filière culturelle	40	42	27,65			15	27	42	27,65
Filière médico-sociale	15	16	15,91	1,00		16	1	17	16,91
Filière Police municipale	21	22	22,00	1,00	-2	21	0	21	21,00
Filière sociale	24	24	23,80			23	1	24	23,80
Filière sportive	2	3	1,74			1	2	3	1,74
Filière technique	139	148	145,76	5,00	-1	143	9	152	149,76
Total général	418	455	428,38	12,80	-7,25	389	72	461	433,93

GRADES / EMPLOIS EMPLOIS FONCTIONNELS ET FILIERE ADMINISTRATIVE	Postes pourvus 12/2023	Postes budgétés 12/2023	ETP budgétés 12/2023	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Directeur général des services	1	1	1,00	0,00		1	0	1	1,00
Total Directeur général adjoint des services	2	3	2,90	0,00		2	1	3	2,90
Total Directeur des services techniques	1	1	1,00	0,00		1	0	1	1,00
Total Attaché hors classe	0	1	1,00	1,00	- 1 poste à créer pour recrutement DGA services à la population sur ce grade	2	0	2	2,00
Total Attaché principal	5	5	5,00	0,00		5	0	5	5,00
Total Attaché	15	16	16,00	-1,00	- 1 poste à supprimer suite recrutement DGA Services à la population sur grade attaché hors classe	15	0	15	15,00
Total Rédacteur principal de 1ère classe	2	2	2,00	0,00		2	0	2	2,00
Total Rédacteur principal de 2ème classe	5	6	6,00	-1,00	- 1 poste à supprimer suite changement de filière (→ technique)	5	0	5	5,00
Total Rédacteur	7	7	7,00	2,00	- 1 poste à créer supprimer suite changement de filière (animation → administrative) - 1 poste à créer pour recrutement gestionnaire GAP	9	0	9	9,00
Total Adjoint administratif principal de 1ère classe	27	27	26,80	0,00		26	1	27	26,80
Total Adjoint administratif principal de 2ème classe	16	16	16,00	0,00		16	0	16	16,00
Total Adjoint administratif	12	13	13,00	0,00		13	0	13	13,00

CONSEIL MUNICIPAL – 02/04/2024

GRADES FILIERE TECHNIQUE	Postes pourvus 12/2023	Postes budgétés 12/2023	ETP budgétés 12/2023	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Ingénieur principal	4	4	4,00	0,00		4	0	4	4,00
Total Ingénieur	5	6	6,00	0,00		6	0	6	6,00
Total Technicien principal de 1ère classe	1	1	1,00	0,00		1	0	1	1,00
Total Technicien principal de 2ème classe	6	6	5,80	0,00		5	1	6	5,80
Total Technicien	4	6	6,00	0,00		6	0	6	6,00
Total Agent de maîtrise principal	10	11	11,00	-1,00	- 1 poste à supprimer suite départ retraite	10	0	10	10,00
Total Agent de maîtrise	5	5	5,00	1,00	- 1 poste à créer pour recrutement responsable régie voirie	6	0	6	6,00
Total Adjoint technique principal de 1ère classe	19	19	19,00	0,00		19	0	19	19,00
Total Adjoint technique principal de 2ème classe	39	41	40,48	0,00		39	2	41	40,48
Total Adjoint technique	46	49	47,48	4,00	- 1 poste à créer pour recrutement gardien résidence autonomie - 2 postes à créer pour mise en œuvre projet de service des sports - 1 poste à créer pour remplacement jardinier suite aménagement de poste d'un agent	47	6	53	51,48

CONSEIL MUNICIPAL – 02/04/2024

GRADES FILIERE SOCIALE	Postes pourvus 12/2023	Postes budgétés 12/2023	ETP budgétés 12/2023	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Assistant socio-éducatif de classe exc.	2	2	2,00	0,00		2	0	2	2,00
Total Assistant socio-éducatif	3	3	3,00	0,00		3	0	3	3,00
Total Educateur de jeunes enfants de classe exc.	5	5	5,00	0,00		5	0	5	5,00
Total Educateur de jeunes enfants	1	1	1,00	0,00		1	0	1	1,00
Total ASEM principal de 1ère classe	5	5	5,00	0,00		5	0	5	5,00
Total ASEM principal de 2ème classe	8	8	7,80	0,00		7	1	8	7,80

GRADES / EMPLOIS FILIERE MEDICO SOCIALE	Postes pourvus 12/2023	Postes budgétés 12/2023	ETP budgétés 12/2023	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Psychologue de classe normale	1	1	0,91	0,00		0	0,91	1	0,91
Total Infirmier en soins généraux	1	1	1,00	1,00	- 1 poste à créer pour recrutement responsable santé accueil inclusif petite enfance	2	0,00	2	2,00
Total Auxiliaire de puériculture principal de classe supérieure	4	4	4,00	0,00		4	0,00	4	4,00
Total Auxiliaire de puériculture principal de classe normale	9	10	10,00	0,00		10	0,00	10	10,00

CONSEIL MUNICIPAL – 02/04/2024

GRADES / EMPLOIS FILIERE SPORTIVE	Postes pourvus 12/2023	Postes budgétés 12/2023	ETP budgétés 12/2023	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Educateur des activités physiques et sportives	2	3	1,74	0,00		1	2	3	1,74

CONSEIL MUNICIPAL – 02/04/2024

GRADES / EMPLOIS FILIERE CULTURELLE	Postes pourvus 12/2023	Postes budgétés 12/2023	ETP budgétés 12/2023	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Professeur d'enseignement artistique hors classe	2	2	1,56	0,00		1	1	2	1,56
Total Professeur d'enseignement artistique classe normale	1	1	0,63	0,00		0	1	1	0,63
Total Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	9	10	6,35	0,00		3	7	10	6,35
Total Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	17	17	9,6625	0,00		3	14	17	9,66
Total Assistant d'enseignement artistique	0	1	1,00	0,00		1	0	1	1,00
Total Assistant de conservation du patrimoine ppal de 1ère classe	1	1	1,00	0,00		1	0	1	1,00
Total Assistant de conservation du patrimoine ppal de 2ème classe	4	4	1,45	0,00		0	4	4	1,45
Total Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe	3	3	3,00	0,00		3	0	3	3,00
Total Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe	1	1	1,00	0,00		1	0	1	1,00
Total Adjoint du patrimoine	2	2	2,00	0,00		2	0	2	2,00

CONSEIL MUNICIPAL – 02/04/2024

GRADES / EMPLOIS FILIERE ANIMATION	Postes pourvus 12/2023	Postes budgétés 12/2023	ETP budgétés 12/2023	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Animateur principal de 2^{ème} classe	0	0	0,00	1,00	- 1 poste à créer pour recrutement coordinateur ressources et pédagogique sur ce grade	1	0	1	1,00
Total Animateur	3	6	6,00	-1,00	- 1 poste à supprimer suite changement de filière (→ administrative)	5	0	5	5,00
Total Adjoint d'animation principal de 1^{ère} classe	5	5	5,00	-1,00	- 1 poste à supprimer suite nomination animateur après réussite concours	4	0	4	4,00
Total Adjoint d'animation principal de 2^{ème} classe	27	29	25,49	-0,25	- Evolution -0,25 TNC à la demande de l'agent	14	15	29	25,24
Total Adjoint d'animation	40	42	37,85	1,80	- 2 postes TNC à créer pour mensualisation 2 vacataires	30	14	44	39,65

GRADES / EMPLOIS FILIERE POLICE MUNICIPALE	Postes pourvus 12/2023	Postes budgétés 12/2023	ETP budgétés 12/2023	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Directeur principal de police municipale	2	2	2,00	0,00		2	0	2	2,00
Total Directeur de police municipale	1	1	1,00	-1,00	- 1 poste à supprimer suite avancement de grade 2023	0	0	0	0,00
Total Chef de service de police municipale	2	2	2,00	0,00		2	0	2	2,00
Total Brigadier-chef principal	12	12	12,00	1,00	-1 poste à créer pour recrutement sur ce grade	13	0	13	13,00
Total Gardien brigadier	4	5	5,00	-1,00	- 1 poste à supprimer suite recrutement remplacement sur 2 ^{ème} grade	4	0	4	4,00

EMPLOIS NON PERMANENTS	Postes pourvus 12/2023	Postes budgétés 12/2023	ETP budgétés 12/2023	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Apprentis	4	10	10,00	4		10	0,00	10	10,00
Total Assistante maternelle	4	4	4,00	4		4	0,00	4	4,00
Total Collaborateur de cabinet	1	1	1,00	1		1	0,00	1	1,00
Total Contrats PEC	0	5	4,48	0		4	1	5	4,48
Total général	418	455	428,38	5,55		389	72	461	433,93