

TABLEAU DES EFFECTIFS

Les modifications du tableau des effectifs présentées aujourd’hui correspondent :

- à la création des postes nécessaires au bon fonctionnement des services ;
- aux suppressions de postes, notamment liée aux évolutions de carrière
- et aux divers ajustements liés aux évolutions de carrière des agents et aux mouvements du personnel.

Tous les postes permanents créés sont susceptibles d'être pourvus par voie contractuelle sur le fondement de l'article L. 352-4 relatif aux recrutements et aux conditions d'accès aux emplois des personnes en situation de handicap ou des articles L 332-14, L332-8 ou L.332-12 ou du Code général de la fonction publique, si la procédure ne permet pas d'aboutir au recrutement d'agents fonctionnaires.

Les emplois non permanents suivants sont créés :

- 1 poste d'adjoint technique pour le remplacement d'un congé de longue maladie (article L 332-13 du Code général de la fonction publique)

Les emplois non permanents suivants sont toujours en cours :

- 1 poste d'adjoint technique pour le remplacement d'un agent en congé parental (article L 332-13 du Code général de la fonction publique)

Récapitulatif par filière / catégorie d'emplois :

	Somme de Total postes pourvus	Somme de Total postes budgétés avant	Somme de Total ETP avant	Nombre de Création	Nombre de Suppression	Somme de Postes TC budgétés après	Somme de Postes TNC budgétés après	Somme de Total postes budgétés après	Somme de Total ETP budgétés après
Emplois fonctionnels	5	5	4,90			4	1	5	4,90
Emplois non permanents	8	18	17,48			17	1	18	17,48
Filière administrative	87	91	90,80		-2	88	1	89	88,80
Filière animation	80	86	77,52		-7,15	49	29	78	70,37
Filière culturelle	41	41	26,65			14	27	41	26,65
Filière médico-sociale	15	15	14,91		-1	13	1	14	13,91
Filière Police municipale	20	21	21,00			21	0	21	21,00
Filière sociale	23	24	23,80		-1	22	1	23	22,80
Filière sportive	3	3	1,74			1	2	3	1,74
Filière technique	141	150	147,66	4,00	-5,8	140	8	148	145,86
Total général	423	454	426,46	4,00	-16,95	369	71	440	413,51

GRADES / EMPLOIS EMPLOIS FONCTIONNELS ET FILIERE ADMINISTRATIVE	Postes pourvus avant CM	Postes budgétés avant CM	ETP budgétés avant CM	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Directeur général des services	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Directeur général adjoint des services	3	3	2,90	0,00		2	1,00	3	2,90
Total Directeur des services techniques	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Attaché hors classe	0	2	2,00	0,00		2	0	2	2,00
Total Attaché principal	5	5	5,00	0,00		5	0	5	5,00
Total Attaché	17	18	18,00	0,00		18	0	18	18,00
Total Rédacteur principal de 1ère classe	2	2	2,00	0,00		2	0	2	2,00
Total Rédacteur principal de 2ème classe	3	3	3,00	0,00		3	0	3	3,00
Total Rédacteur	10	10	10,00	0,00		10	0	10	10,00
Total Adjoint administratif principal de 1ère classe	26	27	26,80	-1,00	-1 poste à supprimer suite départ mutation agent	25	1	26	25,80
Total Adjoint administratif principal de 2ème classe	13	13	13,00	-1,00	- 1 poste à supprimer suite départ agent	12	0	12	12,00
Total Adjoint administratif	12	12	12,00	0,00		12	0	12	12,00

CONSEIL MUNICIPAL – 11/03/2025

GRADES FILIERE TECHNIQUE	Postes pourvus avant CM	Postes budgétés avant CM	ETP budgétés avant CM	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Ingénieur hors classe	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Ingénieur principal	2	3	3,00	0,00		3	0,00	3	3,00
Total Ingénieur	3	6	6,00	-1,00	-1 poste à supprimer non pourvu suite transformation du poste d'ingénieur en technicien pal 2 ^{ème} classe	5	0,00	5	5,00
Total Technicien principal de 1ère classe	2	2	2,00	0,00		2	0	2	2,00
Total Technicien principal de 2ème classe	6	6	5,80	1,00	-1 poste à créer suite transformation du poste d'ingénieur en technicien pal 2 ^{ème} classe	6	1	7	6,80
Total Technicien	2	3	3,00	2,00	-1 poste à créer pour tuilage départ retraite -1 poste à créer pour promotion interne	5	0	5	5,00
Total Agent de maîtrise principal	10	10	10,00	0,00		10	0	10	10,00
Total Agent de maîtrise	5	5	5,00	0,00		5	0	5	5,00
Total Adjoint technique principal de 1ère classe	17	17	17,00	-1,00	-1 poste à supprimer suite départ retraite-	16	0	16	16,00
Total Adjoint technique principal de 2ème classe	44	45	44,38	-2,00	-1 poste à supprimer suite nomination stagiaire sur 1 ^{er} grade -1 poste à supprimer suite changement de filière	41	2	43	42,38
Total Adjoint technique	49	52	50,48	0,80	-1 poste à supprimer suite nomination sur 2 ^{ème} grade	46	5	51	49,68

CONSEIL MUNICIPAL – 11/03/2025

GRADES FILIÈRE SOCIALE	Postes pourvus avant CM	Postes budgétés avant CM	ETP budgétés avant CM	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Assistant socio-éducatif de classe exc.	2	2	2,00	0,00		2	0	2	2,00
Total Assistant socio-éducatif	3	3	3,00	0,00		3	0	3	3,00
Total Educateur de jeunes enfants de classe exc.	4	5	5,00	-1,00	- 1 poste à supprimer suite changement de filière	4	0	4	4,00
Total Educateur de jeunes enfants	1	1	1,00	0,00		1	0	1	1,00
Total ASEM principal de 1ère classe	5	5	5,00	0,00		5	0	5	5,00
Total ASEM principal de 2ème classe	8	8	7,80	0,00		7	1	8	7,80

GRADES / EMPLOIS FILIÈRE MEDICO SOCIALE	Postes pourvus avant CM	Postes budgétés avant CM	ETP budgétés avant CM	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Psychologue de classe normale	1	1	0,91	0,00		0	1	1	0,91
Total Infirmier en soins généraux	1	1	1,00	0,00		1	0	1	1,00
Total Auxiliaire de puériculture principal de classe supérieure	3	3	3,00	0,00		3	0	3	3,00
Total Auxiliaire de puériculture principal de classe normale	9	10	10,00	-1,00	- 1 poste à supprimer suite départ agent	9	0	9	9,00

CONSEIL MUNICIPAL – 11/03/2025

GRADES / EMPLOIS FILIERE SPORTIVE	Postes pourvus avant CM	Postes budgétés avant CM	ETP budgétés avant CM	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Educateur des activités physiques et sportives	3	3	1,74	0,00		1	2	3	1,74

GRADES / EMPLOIS FILIERE CULTURELLE	Postes pourvus avant CM	Postes budgétés avant CM	ETP budgétés avant CM	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Professeur d'enseignement artistique hors classe	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1
Total Professeur d'enseignement artistique classe normale	2	2	1,1875	0,00		0	2	2	1,1875
Total Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	9	10	6,35	0,00		3	7	10	6,35
Total Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	17	17	9,6625	0,00		3	14	17	9,6625
Total Assistant d'enseignement artistique	4	4	1,45	0,00		0	4	4	1,45
Total Assistant de conservation du patrimoine ppal de 1ère classe	0	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Assistant de conservation du patrimoine ppal de 2ème classe	0	0	0,00	0,00		0	0,00	0	0,00
Total Assistant de conservation du patrimoine	0	0	0,00	0,00		0	0,00	0	0,00
Total Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Adjoint du patrimoine	3	4	4,00	0,00		4	0,00	4	4,00

CONSEIL MUNICIPAL – 11/03/2025

GRADES / EMPLOIS FILIERE ANIMATION	Postes pourvus avant CM	Postes budgétés avant CM	ETP budgétés avant CM	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Animateur principal de 2^{ème} classe	1	1	1,00	0,00		1	0	1	1,00
Total Animateur	5	6	6,00	-1,00	- 1 poste à supprimer suite changement de filière	5	0	5	5,00
Total Adjoint d'animation principal de 1^{ère} classe	4	4	4,00	0,00		4	0	4	4,00
Total Adjoint d'animation principal de 2^{ème} classe	27	31	27,24	-6,15	- 1 poste TC à supprimer suite nomination stagiaire sur 1 ^{er} grade - 1 poste TNC 0,9 à supprimer suite recrutement art. 38 sur 1 ^{er} grade - 2 postes TNC 0,9 à supprimer car inoccupés - 1 poste TNC 0,8 à supprimer car inoccupé - 1 poste TNC 0,65 à supprimer car inoccupé	14	10	24	21,09
Total Adjoint d'animation	43	44	39,28	0,00		25	19	44	39,28

GRADES / EMPLOIS FILIERE POLICE MUNICIPALE	Postes pourvus avant CM	Postes budgétés avant CM	ETP budgétés avant CM	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Directeur principal de police municipale	2	2	2,00	0,00		2	0	2	2,00
Total Chef de service de police municipale	2	2	2,00	0,00		2	0	2	2,00
Total Brigadier-chef principal	14	14	14,00	0,00		14	0	14	14,00
Total Gardien brigadier	3	3	3,00	0,00		3	0	3	3,00

CONSEIL MUNICIPAL – 11/03/2025

EMPLOIS NON PERMANENTS	Postes pourvus avant CM	Postes budgétés avant CM	ETP budgétés avant CM	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Apprentis	5	10	10,00	0,00		10	0,00	10	10,00
Total Assistante maternelle	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Collaborateur de cabinet	2	2	2,00	0,00		2	0,00	2	2,00
Total Contrats PEC	0	5	4,48	0,00		4	1	5	4,48
Total général	423	454	426,46	-12,95		369	71	440	413,51