

## TABLEAU DES EFFECTIFS

Les modifications du tableau des effectifs présentées aujourd'hui correspondent :

- à la création des postes nécessaires au bon fonctionnement des services ;
- aux suppressions de postes, notamment liée aux évolutions de carrière
- et aux divers ajustements liés aux évolutions de carrière des agents et aux mouvements du personnel.

Tous les postes permanents créés sont susceptibles d'être pourvus par voie contractuelle sur le fondement de l'article L. 352-4 relatif aux recrutements et aux conditions d'accès aux emplois des personnes en situation de handicap ou des articles L 332-14, L332-8 ou L.332-12 ou du Code général de la fonction publique, si la procédure ne permet pas d'aboutir au recrutement d'agents fonctionnaires.

Les emplois non permanents suivants sont créés :

- 1 poste d'agent de maîtrise en accroissement temporaire d'activité pour soutenir l'activité à la direction des services techniques (article L.332-23 1 du Code général de la fonction publique)

Les emplois non permanents suivants sont toujours en cours :

- 1 poste d'adjoint technique pour le remplacement d'un congé de longue maladie (article L 332-13 du Code général de la fonction publique)
- 1 poste d'adjoint technique pour le remplacement d'un agent en congé parental (article L 332-13 du Code général de la fonction publique)

### Récapitulatif par filière / catégorie d'emplois :

	Somme de Total postes pourvus	Somme de Total postes budgétés avant	Somme de Total ETP avant	Nombre de Création	Nombre de Suppression	Somme de Postes TC budgétés après	Somme de Postes TNC budgétés après	Somme de Total postes budgétés après	Somme de Total ETP budgétés après
Emplois fonctionnels	5	5	4,90			4	1	5	4,90
Emplois non permanents	8	18	17,48			17	1	18	17,48
Filière administrative	85	89	88,80	6	-1	93	1	94	93,80
Filière animation	75	78	70,37		-1	48	29	77	69,37
Filière culturelle	41	41	26,65			14	27	41	26,65
Filière médico-sociale	14	14	13,91			13	1	14	13,91
Filière Police municipale	20	21	21,00			21	0	21	21,00
Filière sociale	23	23	22,80	1		23	1	24	23,80
Filière sportive	3	3	1,74			1	2	3	1,74
Filière technique	132	148	145,86		-1	139	8	147	144,86
<b>Total général</b>	<b>406</b>	<b>440</b>	<b>413,51</b>	<b>7,00</b>	<b>-3,00</b>	<b>373</b>	<b>71</b>	<b>444</b>	<b>417,51</b>

<b>GRADES / EMPLOIS EMPLOIS FONCTIONNELS ET FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	<b>Postes pourvus avant CM</b>	<b>Postes budgétés avant CM</b>	<b>ETP budgétés avant CM</b>	<b>Evolutions proposées</b>	<b>Objets des évolutions proposées</b>	<b>Postes TC budgétés après CM</b>	<b>Postes TNC budgétés après CM</b>	<b>Total postes budgétés après CM</b>	<b>Total ETP budgétés après CM</b>
<b>Total Directeur général des services</b>	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
<b>Total Directeur général adjoint des services</b>	3	3	2,90	0,00		2	1,00	3	2,90
<b>Total Directeur des services techniques</b>	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
<b>Total Attaché hors classe</b>	0	2	2,00	0,00		2	0	2	2,00
<b>Total Attaché principal</b>	5	5	5,00	0,00		5	0	5	5,00
<b>Total Attaché</b>	17	18	18,00	0,00		18	0	18	18,00
<b>Total Rédacteur principal de 1ère classe</b>	2	2	2,00	0,00		2	0	2	2,00
<b>Total Rédacteur principal de 2ème classe</b>	3	3	3,00	0,00		3	0	3	3,00
<b>Total Rédacteur</b>	10	10	10,00	4,00	- 1 poste à créer pour recrutement chargé de formation - 1 poste à créer pour recrutement gestionnaire carrière paie - 1 poste à créer pour recrutement gestionnaire administratif et comptable - 1 poste à créer pour recrutement gestionnaire achat et assurances	14	0	14	14,00
<b>Total Adjoint administratif principal de 1ère classe</b>	25	26	25,80	-1,00	-1 poste à supprimer suite décès agent	24	1	25	24,80
<b>Total Adjoint administratif principal de 2ème classe</b>	12	12	12,00	1,00	- 1 poste à créer suite demande réintégration mais mise en dispo d'office pour raison de santé agent inapte	13	0	13	13,00
<b>Total Adjoint administratif</b>	12	12	12,00	1,00	- 1 poste à créer pour recrutement assistant administratif en établissement scolaire	13	0	13	13,00

**CONSEIL MUNICIPAL – 08/04/2025**

<b>GRADES FILIERE TECHNIQUE</b>	<b>Postes pourvus avant CM</b>	<b>Postes budgétés avant CM</b>	<b>ETP budgétés avant CM</b>	<b>Evolutions proposées</b>	<b>Objets des évolutions proposées</b>	<b>Postes TC budgétés après CM</b>	<b>Postes TNC budgétés après CM</b>	<b>Total postes budgétés après CM</b>	<b>Total ETP budgétés après CM</b>
<b>Total Ingénieur hors classe</b>	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
<b>Total Ingénieur principal</b>	2	3	3,00	0,00		3	0,00	3	3,00
<b>Total Ingénieur</b>	3	5	5,00	0,00		5	0,00	5	5,00
<b>Total Technicien principal de 1ère classe</b>	2	2	2,00	0,00		2	0	2	2,00
<b>Total Technicien principal de 2ème classe</b>	7	7	6,80	0,00		6	1	7	6,80
<b>Total Technicien</b>	1	5	5,00	-1,00	-1 poste à supprimer suite démission	4	0	4	4,00
<b>Total Agent de maîtrise principal</b>	10	10	10,00	0,00		10	0	10	10,00
<b>Total Agent de maîtrise</b>	5	5	5,00	0,00		5	0	5	5,00
<b>Total Adjoint technique principal de 1ère classe</b>	16	16	16,00	0,00		16	0	16	16,00
<b>Total Adjoint technique principal de 2ème classe</b>	42	43	42,38	0,00		41	2	43	42,38
<b>Total Adjoint technique</b>	43	51	49,68	0,00		46	5	51	49,68

GRADES FILIERE SOCIALE	Postes pourvus avant CM	Postes budgétés avant CM	ETP budgétés avant CM	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Assistant socio-éducatif de classe exc.	2	2	2,00	0,00		2	0	2	2,00
Total Assistant socio-éducatif	3	3	3,00	0,00		3	0	3	3,00
Total Educateur de jeunes enfants de classe exc.	4	4	4,00	0,00		4	0	4	4,00
Total Educateur de jeunes enfants	1	1	1,00	0,00		1	0	1	1,00
Total ASEM principal de 1ère classe	5	5	5,00	0,00		5	0	5	5,00
Total ASEM principal de 2ème classe	8	8	7,80	1,00	- 1 poste à créer pour remplacement sur le grade correspondant au poste suite départ agent	8	1	9	8,80

GRADES / EMPLOIS FILIERE MEDICO SOCIALE	Postes pourvus avant CM	Postes budgétés avant CM	ETP budgétés avant CM	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Psychologue de classe normale	1	1	0,91	0,00		0	1	1	0,91
Total Infirmier en soins généraux	1	1	1,00	0,00		1	0	1	1,00
Total Auxiliaire de puériculture principal de classe supérieure	3	3	3,00	0,00		3	0	3	3,00
Total Auxiliaire de puériculture principal de classe normale	9	9	9,00	0,00		9	0	9	9,00

**CONSEIL MUNICIPAL – 08/04/2025**

<b>GRADES / EMPLOIS FILIERE SPORTIVE</b>	<b>Postes pourvus avant CM</b>	<b>Postes budgétés avant CM</b>	<b>ETP budgétés avant CM</b>	<b>Evolutions proposées</b>	<b>Objets des évolutions proposées</b>	<b>Postes TC budgétés après CM</b>	<b>Postes TNC budgétés après CM</b>	<b>Total postes budgétés après CM</b>	<b>Total ETP budgétés après CM</b>
<b>Total Educateur des activités physiques et sportives</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	1,74	0,00		1	2	3	1,74

<b>GRADES / EMPLOIS FILIERE CULTURELLE</b>	<b>Postes pourvus avant CM</b>	<b>Postes budgétés avant CM</b>	<b>ETP budgétés avant CM</b>	<b>Evolutions proposées</b>	<b>Objets des évolutions proposées</b>	<b>Postes TC budgétés après CM</b>	<b>Postes TNC budgétés après CM</b>	<b>Total postes budgétés après CM</b>	<b>Total ETP budgétés après CM</b>
<b>Total Professeur d'enseignement artistique hors classe</b>	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1
<b>Total Professeur d'enseignement artistique classe normale</b>	2	2	1,1875	0,00		0	2	2	1,1875
<b>Total Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe</b>	9	10	6,35	0,00		3	7	10	6,35
<b>Total Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe</b>	17	17	9,6625	0,00		3	14	17	9,6625
<b>Total Assistant d'enseignement artistique</b>	4	4	1,45	0,00		0	4	4	1,45
<b>Total Assistant de conservation du patrimoine ppal de 1ère classe</b>	0	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
<b>Total Assistant de conservation du patrimoine ppal de 2ème classe</b>	0	0	0,00	0,00		0	0,00	0	0,00
<b>Total Assistant de conservation du patrimoine</b>	0	0	0,00	0,00		0	0,00	0	0,00
<b>Total Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe</b>	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
<b>Total Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe</b>	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
<b>Total Adjoint du patrimoine</b>	3	4	4,00	0,00		4	0,00	4	4,00

GRADES / EMPLOIS FILIERE ANIMATION	Postes pourvus avant CM	Postes budgétés avant CM	ETP budgétés avant CM	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Animateur principal de 2 <sup>ème</sup> classe	1	1	1,00	0,00		1	0	1	1,00
Total Animateur	4	5	5,00	0,00		5	0	5	5,00
Total Adjoint d'animation principal de 1ère classe	4	4	4,00	0,00		4	0	4	4,00
Total Adjoint d'animation principal de 2ème classe	24	24	21,09	-1,00	- 1 poste TC à supprimer suite remplacement sur 1 <sup>er</sup> grade	13	10	23	20,09
Total Adjoint d'animation	42	44	39,28	0,00		25	19	44	39,28

GRADES / EMPLOIS FILIERE POLICE MUNICIPALE	Postes pourvus avant CM	Postes budgétés avant CM	ETP budgétés avant CM	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Directeur principal de police municipale	2	2	2,00	0,00		2	0	2	2,00
Total Chef de service de police municipale	2	2	2,00	0,00		2	0	2	2,00
Total Brigadier-chef principal	14	14	14,00	0,00		14	0	14	14,00
Total Gardien brigadier	3	3	3,00	0,00		3	0	3	3,00

EMPLOIS NON PERMANENTS	Postes pourvus avant CM	Postes budgétés avant CM	ETP budgétés avant CM	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Apprentis	5	10	10,00	0,00		10	0,00	10	10,00
Total Assistante maternelle	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Collaborateur de cabinet	2	2	2,00	0,00		2	0,00	2	2,00
Total Contrats PEC	0	5	4,48	0,00		4	1	5	4,48
<b>Total général</b>	<b>406</b>	<b>440</b>	<b>413,51</b>	<b>4,00</b>		<b>373</b>	<b>71</b>	<b>444</b>	<b>417,51</b>