

## TABLEAU DES EFFECTIFS

Les modifications du tableau des effectifs présentées aujourd'hui correspondent :

- à la création des postes nécessaires au bon fonctionnement des services ;
- aux suppressions de postes, notamment liée aux évolutions de carrière
- et aux divers ajustements liés aux évolutions de carrière des agents et aux mouvements du personnel.

Tous les postes permanents créés sont susceptibles d'être pourvus par voie contractuelle sur le fondement de l'article L. 352-4 relatif aux recrutements et aux conditions d'accès aux emplois des personnes en situation de handicap ou des articles L 332-14, L332-8 ou L.332-12 ou du Code général de la fonction publique, si la procédure ne permet pas d'aboutir au recrutement d'agents fonctionnaires.

Les emplois non permanents suivants sont créés :

- 1 poste d'agent de maîtrise en accroissement temporaire d'activité pour soutenir l'activité à la direction des services techniques (article L.332-23 1 du Code général de la fonction publique)

Les emplois non permanents suivants sont toujours en cours :

- 1 poste d'adjoint technique pour le remplacement d'un congé de longue maladie (article L 332-13 du Code général de la fonction publique)
- 1 poste d'adjoint technique pour le remplacement d'un agent en congé parental (article L 332-13 du Code général de la fonction publique)

### Récapitulatif par filière / catégorie d'emplois :

|                           | Somme de Total postes pourvus | Somme de Total postes budgétés avant | Somme de Total ETP avant | Nombre de Création | Nombre de Suppression | Somme de Postes TC budgétés après | Somme de Postes TNC budgétés après | Somme de Total postes budgétés après | Somme de Total ETP budgétés après |
|---------------------------|-------------------------------|--------------------------------------|--------------------------|--------------------|-----------------------|-----------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------|
| Emplois fonctionnels      | 5                             | 5                                    | 4,90                     |                    |                       | 4                                 | 1                                  | 5                                    | 4,90                              |
| Emplois non permanents    | 8                             | 18                                   | 17,48                    |                    |                       | 17                                | 1                                  | 18                                   | 17,48                             |
| Filière administrative    | 85                            | 89                                   | 88,80                    | 6                  | -1                    | 93                                | 1                                  | 94                                   | 93,80                             |
| Filière animation         | 75                            | 78                                   | 70,37                    |                    | -1                    | 48                                | 29                                 | 77                                   | 69,37                             |
| Filière culturelle        | 41                            | 41                                   | 26,65                    |                    |                       | 14                                | 27                                 | 41                                   | 26,65                             |
| Filière médico-sociale    | 14                            | 14                                   | 13,91                    |                    |                       | 13                                | 1                                  | 14                                   | 13,91                             |
| Filière Police municipale | 20                            | 21                                   | 21,00                    |                    |                       | 21                                | 0                                  | 21                                   | 21,00                             |
| Filière sociale           | 23                            | 23                                   | 22,80                    | 1                  |                       | 23                                | 1                                  | 24                                   | 23,80                             |
| Filière sportive          | 3                             | 3                                    | 1,74                     |                    |                       | 1                                 | 2                                  | 3                                    | 1,74                              |
| Filière technique         | 132                           | 148                                  | 145,86                   |                    | -1                    | 139                               | 8                                  | 147                                  | 144,86                            |
| <b>Total général</b>      | <b>406</b>                    | <b>440</b>                           | <b>413,51</b>            | <b>7,00</b>        | <b>-3,00</b>          | <b>373</b>                        | <b>71</b>                          | <b>444</b>                           | <b>417,51</b>                     |

**CONSEIL MUNICIPAL – 08/04/2025**

---

| <b>GRADES / EMPLOIS<br/>EMPLOIS FONCTIONNELS<br/>ET FILIERE<br/>ADMINISTRATIVE</b> | <b>Postes<br/>pourvus<br/>avant<br/>CM</b> | <b>Postes<br/>budgétés<br/>avant<br/>CM</b> | <b>ETP<br/>budgétés<br/>avant CM</b> | <b>Evolutions<br/>proposées</b> | <b>Objets des évolutions proposées</b>   | <b>Postes<br/>TC<br/>budgétés<br/>après<br/>CM</b> | <b>Postes<br/>TNC<br/>budgétés<br/>après<br/>CM</b> | <b>Total<br/>postes<br/>budgétés<br/>après<br/>CM</b> | <b>Total ETP<br/>budgétés<br/>après CM</b> |
|--|--|---|--------------------------------------|---------------------------------|--|--|---|---|--|
| <b>Total Directeur général des services</b>  | 1  | 1   | 1,00                                 | 0,00                            |  | 1  | 0,00  | 1   | 1,00                                       |
| <b>Total Directeur général adjoint des services</b>                                | 3  | 3   | 2,90                                 | 0,00                            |  | 2  | 1,00  | 3   | 2,90                                       |
| <b>Total Directeur des services techniques</b>                                     | 1  | 1   | 1,00                                 | 0,00                            |  | 1  | 0,00  | 1   | 1,00                                       |
| <b>Total Attaché hors classe</b>   | 0  | 2   | 2,00                                 | 0,00                            |  | 2  | 0   | 2   | 2,00                                       |
| <b>Total Attaché principal</b>   | 5  | 5   | 5,00                                 | 0,00                            |  | 5  | 0   | 5   | 5,00                                       |
| <b>Total Attaché</b>   | 17   | 18  | 18,00                                | 0,00                            |  | 18   | 0   | 18  | 18,00                                      |
| <b>Total Rédacteur principal de 1ère classe</b>                                    | 2  | 2   | 2,00                                 | 0,00                            |  | 2  | 0   | 2   | 2,00                                       |
| <b>Total Rédacteur principal de 2ème classe</b>                                    | 3  | 3   | 3,00                                 | 0,00                            |  | 3  | 0   | 3   | 3,00                                       |
| <b>Total Rédacteur</b>   | 10   | 10  | 10,00                                | 4,00                            | - 1 poste à créer pour recrutement chargé de formation<br>- 1 poste à créer pour recrutement gestionnaire carrière paie<br>- 1 poste à créer pour recrutement gestionnaire administratif et comptable<br>- 1 poste à créer pour recrutement gestionnaire achat et assurances | 14   | 0   | 14  | 14,00                                      |
| <b>Total Adjoint administratif principal de 1ère classe</b>                        | 25   | 26  | 25,80                                | -1,00                           | -1 poste à supprimer suite décès agent   | 24   | 1   | 25  | 24,80                                      |
| <b>Total Adjoint administratif principal de 2ème classe</b>                        | 12   | 12  | 12,00                                | 1,00                            | - 1 poste à créer suite demande réintégation mais mise en dispo d'office pour raison de santé agent inapte   | 13   | 0   | 13  | 13,00                                      |
| <b>Total Adjoint administratif</b>   | 12   | 12  | 12,00                                | 1,00                            | - 1 poste à créer pour recrutement assistant administratif en établissement scolaire   | 13   | 0   | 13  | 13,00                                      |

**CONSEIL MUNICIPAL – 08/04/2025**

| GRADES<br>FILIERE TECHNIQUE                             | Postes<br>pourvus<br>avant<br>CM | Postes<br>budgétés<br>avant<br>CM | ETP<br>budgétés<br>avant CM | Evolutions<br>proposées | Objets des évolutions proposées      | Postes<br>TC<br>budgétés<br>après<br>CM | Postes<br>TNC<br>budgétés<br>après<br>CM | Total<br>postes<br>budgétés<br>après<br>CM | Total ETP<br>budgétés<br>après CM |
|---|----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------|-------------------------|--------------------------------------|---|--|--|-----------------------------------|
| <b>Total Ingénieur hors classe</b>                      | 1                                | 1                                 | 1,00                        | 0,00                    |                                      | 1                                       | 0,00                                     | 1  | 1,00                              |
| <b>Total Ingénieur principal</b>                        | 2                                | 3                                 | 3,00                        | 0,00                    |                                      | 3                                       | 0,00                                     | 3  | 3,00                              |
| <b>Total Ingénieur</b>                                  | 3                                | 5                                 | 5,00                        | 0,00                    |                                      | 5                                       | 0,00                                     | 5  | 5,00                              |
| <b>Total Technicien principal de 1ère classe</b>        | 2                                | 2                                 | 2,00                        | 0,00                    |                                      | 2                                       | 0  | 2  | 2,00                              |
| <b>Total Technicien principal de 2ème classe</b>        | 7                                | 7                                 | 6,80                        | 0,00                    |                                      | 6                                       | 1  | 7  | 6,80                              |
| <b>Total Technicien</b>                                 | 1                                | 5                                 | 5,00                        | -1,00                   | -1 poste à supprimer suite démission | 4                                       | 0  | 4  | 4,00                              |
| <b>Total Agent de maîtrise principal</b>                | 10                               | 10                                | 10,00                       | 0,00                    |                                      | 10                                      | 0  | 10   | 10,00                             |
| <b>Total Agent de maîtrise</b>                          | 5                                | 5                                 | 5,00                        | 0,00                    |                                      | 5                                       | 0  | 5  | 5,00                              |
| <b>Total Adjoint technique principal de 1ère classe</b> | 16                               | 16                                | 16,00                       | 0,00                    |                                      | 16                                      | 0  | 16   | 16,00                             |
| <b>Total Adjoint technique principal de 2ème classe</b> | 42                               | 43                                | 42,38                       | 0,00                    |                                      | 41                                      | 2  | 43   | 42,38                             |
| <b>Total Adjoint technique</b>                          | 43                               | 51                                | 49,68                       | 0,00                    |                                      | 46                                      | 5  | 51   | 49,68                             |

**CONSEIL MUNICIPAL – 08/04/2025**

---

| <b>GRADES<br/>FILIERE SOCIALE</b>                       | <b>Postes<br/>pourvus<br/>avant<br/>CM</b> | <b>Postes<br/>budgétés<br/>avant<br/>CM</b> | <b>ETP<br/>budgétés<br/>avant CM</b> | <b>Evolutions<br/>proposées</b> | <b>Objets des évolutions proposées</b>   | <b>Postes<br/>TC<br/>budgétés<br/>après<br/>CM</b> | <b>Postes<br/>TNC<br/>budgétés<br/>après<br/>CM</b> | <b>Total<br/>postes<br/>budgétés<br/>après<br/>CM</b> | <b>Total ETP<br/>budgétés<br/>après CM</b> |
|---|--|---|--------------------------------------|---------------------------------|--|--|---|---|--|
| <b>Total Assistant socio-éducatif de classe exc.</b>    | 2  | 2   | 2,00                                 | 0,00                            |  | 2  | 0   | 2   | 2,00                                       |
| <b>Total Assistant socio-éducatif</b>                   | 3  | 3   | 3,00                                 | 0,00                            |  | 3  | 0   | 3   | 3,00                                       |
| <b>Total Educateur de jeunes enfants de classe exc.</b> | 4  | 4   | 4,00                                 | 0,00                            |  | 4  | 0   | 4   | 4,00                                       |
| <b>Total Educateur de jeunes enfants</b>                | 1  | 1   | 1,00                                 | 0,00                            |  | 1  | 0   | 1   | 1,00                                       |
| <b>Total ASEM principal de 1ère classe</b>              | 5  | 5   | 5,00                                 | 0,00                            |  | 5  | 0   | 5   | 5,00                                       |
| <b>Total ASEM principal de 2ème classe</b>              | 8  | 8   | 7,80                                 | 1,00                            | - 1 poste à créer pour remplacement sur le grade correspondant au poste suite départ agent | 8  | 1   | 9   | 8,80                                       |

| <b>GRADES / EMPLOIS<br/>FILIERE MEDICO SOCIALE</b>                     | <b>Postes<br/>pourvus<br/>avant<br/>CM</b> | <b>Postes<br/>budgétés<br/>avant<br/>CM</b> | <b>ETP<br/>budgétés<br/>avant CM</b> | <b>Evolutions<br/>proposées</b> | <b>Objets des évolutions proposées</b> | <b>Postes<br/>TC<br/>budgétés<br/>après<br/>CM</b> | <b>Postes<br/>TNC<br/>budgétés<br/>après<br/>CM</b> | <b>Total<br/>postes<br/>budgétés<br/>après<br/>CM</b> | <b>Total ETP<br/>budgétés<br/>après CM</b> |
|--|--|---|--------------------------------------|---------------------------------|--|--|---|---|--|
| <b>Total Psychologue de classe normale</b>                             | 1  | 1   | 0,91                                 | 0,00                            |  | 0  | 1   | 1   | 0,91                                       |
| <b>Total Infirmier en soins généraux</b>                               | 1  | 1   | 1,00                                 | 0,00                            |  | 1  | 0   | 1   | 1,00                                       |
| <b>Total Auxiliaire de puériculture principal de classe supérieure</b> | 3  | 3   | 3,00                                 | 0,00                            |  | 3  | 0   | 3   | 3,00                                       |
| <b>Total Auxiliaire de puériculture principal de classe normale</b>    | 9  | 9   | 9,00                                 | 0,00                            |  | 9  | 0   | 9   | 9,00                                       |

**CONSEIL MUNICIPAL – 08/04/2025**

| <b>GRADES / EMPLOIS<br/>FILIERE SPORTIVE</b>                        | <b>Postes<br/>pourvus<br/>avant<br/>CM</b> | <b>Postes<br/>budgétés<br/>avant<br/>CM</b> | <b>ETP<br/>budgétés<br/>avant CM</b> | <b>Evolutions<br/>proposées</b> | <b>Objets des évolutions proposées</b> | <b>Postes<br/>TC<br/>budgétés<br/>après<br/>CM</b> | <b>Postes<br/>TNC<br/>budgétés<br/>après<br/>CM</b> | <b>Total<br/>postes<br/>budgétés<br/>après<br/>CM</b> | <b>Total ETP<br/>budgétés<br/>après CM</b> |
|---|--|---|--------------------------------------|---------------------------------|--|--|---|---|--|
| <b>Total Educateur des<br/>activités physiques et<br/>sportives</b> | <b>3</b>                                   | <b>3</b>                                    | <b>1,74</b>                          | <b>0,00</b>                     |  | <b>1</b>   | <b>2</b>  | <b>3</b>  | <b>1,74</b>                                |

| <b>GRADES / EMPLOIS<br/>FILIERE CULTURELLE</b>                                       | <b>Postes<br/>pourvus<br/>avant<br/>CM</b> | <b>Postes<br/>budgetés<br/>avant<br/>CM</b> | <b>ETP<br/>budgetés<br/>avant CM</b> | <b>Evolutions<br/>proposées</b> | <b>Objets des évolutions proposées</b> | <b>Postes<br/>TC<br/>budgetés<br/>après<br/>CM</b> | <b>Postes<br/>TNC<br/>budgetés<br/>après<br/>CM</b> | <b>Total<br/>postes<br/>budgetés<br/>après<br/>CM</b> | <b>Total ETP<br/>budgetés<br/>après CM</b> |
|--|--|---|--------------------------------------|---------------------------------|--|--|---|---|--|
| <b>Total Professeur<br/>d'enseignement artistique<br/>hors classe</b>                | 1  | 1   | 1,00                                 | 0,00                            |  | 1  | 0,00  | 1   | 1  |
| <b>Total Professeur<br/>d'enseignement artistique<br/>classe normale</b>             | 2  | 2   | 1,1875                               | 0,00                            |  | 0  | 2   | 2   | 1,1875                                     |
| <b>Total Assistant<br/>d'enseignement artistique<br/>principal de 1ère classe</b>    | 9  | 10  | 6,35                                 | 0,00                            |  | 3  | 7   | 10  | 6,35                                       |
| <b>Total Assistant<br/>d'enseignement artistique<br/>principal de 2ème classe</b>    | 17   | 17  | 9,6625                               | 0,00                            |  | 3  | 14  | 17  | 9,6625                                     |
| <b>Total Assistant<br/>d'enseignement artistique</b>                                 | 4  | 4   | 1,45                                 | 0,00                            |  | 0  | 4   | 4   | 1,45                                       |
| <b>Total Assistant de<br/>conservation du<br/>patrimoine ppal de 1ère<br/>classe</b> | 0  | 1   | 1,00                                 | 0,00                            |  | 1  | 0,00  | 1   | 1,00                                       |
| <b>Total Assistant de<br/>conservation du<br/>patrimoine ppal de 2ème<br/>classe</b> | 0  | 0   | 0,00                                 | 0,00                            |  | 0  | 0,00  | 0   | 0,00                                       |
| <b>Total Assistant de<br/>conservation du<br/>patrimoine</b>                         | 0  | 0   | 0,00                                 | 0,00                            |  | 0  | 0,00  | 0   | 0,00                                       |
| <b>Total Adjoint du<br/>patrimoine principal de<br/>1ère classe</b>                  | 1  | 1   | 1,00                                 | 0,00                            |  | 1  | 0,00  | 1   | 1,00                                       |
| <b>Total Adjoint du<br/>patrimoine principal de<br/>2ème classe</b>                  | 1  | 1   | 1,00                                 | 0,00                            |  | 1  | 0,00  | 1   | 1,00                                       |
| <b>Total Adjoint du<br/>patrimoine</b>   | 3  | 4   | 4,00                                 | 0,00                            |  | 4  | 0,00  | 4   | 4,00                                       |

**CONSEIL MUNICIPAL – 08/04/2025**

---

| <b>GRADES / EMPLOIS<br/>FILIERE ANIMATION</b>                            | <b>Postes<br/>pourvus<br/>avant<br/>CM</b> | <b>Postes<br/>budgétés<br/>avant<br/>CM</b> | <b>ETP<br/>budgétés<br/>avant CM</b> | <b>Evolutions<br/>proposées</b> | <b>Objets des évolutions proposées</b>                                | <b>Postes<br/>TC<br/>budgétés<br/>après<br/>CM</b> | <b>Postes<br/>TNC<br/>budgétés<br/>après<br/>CM</b> | <b>Total<br/>postes<br/>budgétés<br/>après<br/>CM</b> | <b>Total ETP<br/>budgétés<br/>après CM</b> |
|--|--|---|--------------------------------------|---------------------------------|---|--|---|---|--|
| <b>Total Animateur principal<br/>de 2<sup>ème</sup> classe</b>           | 1  | 1   | 1,00                                 | 0,00                            |   | 1  | 0   | 1   | 1,00                                       |
| <b>Total Animateur</b>   | 4  | 5   | 5,00                                 | 0,00                            |   | 5  | 0   | 5   | 5,00                                       |
| <b>Total Adjoint d'animation<br/>principal de 1<sup>ère</sup> classe</b> | 4  | 4   | 4,00                                 | 0,00                            |   | 4  | 0   | 4   | 4,00                                       |
| <b>Total Adjoint d'animation<br/>principal de 2<sup>ème</sup> classe</b> | 24   | 24  | 21,09                                | -1,00                           | - 1 poste TC à supprimer suite remplacement sur 1 <sup>er</sup> grade | 13   | 10  | 23  | 20,09                                      |
| <b>Total Adjoint d'animation</b>   | 42   | 44  | 39,28                                | 0,00                            |   | 25   | 19  | 44  | 39,28                                      |

| <b>GRADES / EMPLOIS<br/>FILIERE POLICE<br/>MUNICIPALE</b> | <b>Postes<br/>pourvus<br/>avant<br/>CM</b> | <b>Postes<br/>budgétés<br/>avant<br/>CM</b> | <b>ETP<br/>budgétés<br/>avant CM</b> | <b>Evolutions<br/>proposées</b> | <b>Objets des évolutions proposées</b> | <b>Postes<br/>TC<br/>budgétés<br/>après<br/>CM</b> | <b>Postes<br/>TNC<br/>budgétés<br/>après<br/>CM</b> | <b>Total<br/>postes<br/>budgétés<br/>après<br/>CM</b> | <b>Total ETP<br/>budgétés<br/>après CM</b> |
|---|--|---|--------------------------------------|---------------------------------|--|--|---|---|--|
| <b>Total Directeur principal<br/>de police municipale</b> | 2  | 2   | 2,00                                 | 0,00                            |  | 2  | 0   | 2   | 2,00                                       |
| <b>Total Chef de service de<br/>police municipale</b>     | 2  | 2   | 2,00                                 | 0,00                            |  | 2  | 0   | 2   | 2,00                                       |
| <b>Total Brigadier-chef<br/>principal</b>                 | 14   | 14  | 14,00                                | 0,00                            |  | 14   | 0   | 14  | 14,00                                      |
| <b>Total Gardien brigadier</b>                            | 3  | 3   | 3,00                                 | 0,00                            |  | 3  | 0   | 3   | 3,00                                       |

**CONSEIL MUNICIPAL – 08/04/2025**

---

| <b>EMPLOIS NON PERMANENTS</b>         | <b>Postes pourvus avant CM</b> | <b>Postes budgétés avant CM</b> | <b>ETP budgétés avant CM</b> | <b>Evolutions proposées</b> | <b>Objets des évolutions proposées</b> | <b>Postes TC budgétés après CM</b> | <b>Postes TNC budgétés après CM</b> | <b>Total postes budgétés après CM</b> | <b>Total ETP budgétés après CM</b> |
|---------------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|------------------------------|-----------------------------|--|------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------|
| <b>Total Apprentis</b>                | <b>5</b>                       | <b>10</b>                       | <b>10,00</b>                 | <b>0,00</b>                 |  | <b>10</b>                          | <b>0,00</b>                         | <b>10</b>                             | <b>10,00</b>                       |
| <b>Total Assistante maternelle</b>    | <b>1</b>                       | <b>1</b>                        | <b>1,00</b>                  | <b>0,00</b>                 |  | <b>1</b>                           | <b>0,00</b>                         | <b>1</b>                              | <b>1,00</b>                        |
| <b>Total Collaborateur de cabinet</b> | <b>2</b>                       | <b>2</b>                        | <b>2,00</b>                  | <b>0,00</b>                 |  | <b>2</b>                           | <b>0,00</b>                         | <b>2</b>                              | <b>2,00</b>                        |
| <b>Total Contrats PEC</b>             | <b>0</b>                       | <b>5</b>                        | <b>4,48</b>                  | <b>0,00</b>                 |  | <b>4</b>                           | <b>1</b>                            | <b>5</b>                              | <b>4,48</b>                        |
| <b>Total général</b>                  | <b>406</b>                     | <b>440</b>                      | <b>413,51</b>                | <b>4,00</b>                 |  | <b>373</b>                         | <b>71</b>                           | <b>444</b>                            | <b>417,51</b>                      |