



**CONSEIL MUNICIPAL  
SEANCE DU 25 JUIN 2025**

Nombre de membres composant le Conseil 33

Nombre de membres présents à la séance 25

Nombre de membres représentés 5

Nombre de membres non représentés 3

Le mercredi 25 juin 2025 à 20h00 les membres composant le Conseil Municipal de la Commune de Joinville-le-Pont se sont réunis dans la salle du Conseil Municipal.

**ETAIENT PRÉSENTS :**

Monsieur Olivier DOSNE, Monsieur Francis SELLAM, Madame Chantal DURAND, Monsieur Michel DESTOUCHES, Madame Virginie TOLLARD, Monsieur Stephan SILVESTRE, Madame Chantal ALLAIN, Monsieur Maxime OUANOUNOU, Madame Liliane REUSCHLEIN, Monsieur Brahim BAHMAD, Monsieur Laurent OTTAVI, Madame Anne MAROLLEAU, Monsieur Jérôme TAGNON, Madame Hélène DECOTIGNIE, Madame Stéphanie BRANCO, Monsieur Frédéric GOMES, Madame Murielle VILLETTELLE, Madame Béatrice NICOLAS-DARROU, Monsieur Julien KARAM, Madame Sandrine PARIS-PESCAROU, Monsieur Philippe PLATON, Monsieur Jean-François CLAIR, Madame Carmen PEREZ, Monsieur Maxence GEORGEAUD, Monsieur Tony RENUCCI

Lesquels forment la majorité des membres en exercice et peuvent délibérer valablement en exécution de l'article L 2121-17 du Code Général des Collectivités Territoriales.

**ABSENTS REPRÉSENTÉS :**

Madame Corinne FIORENTINO donne procuration à Monsieur Francis SELLAM, Monsieur Olivier LAVIGNE donne procuration à Madame Béatrice NICOLAS-DARROU, Madame Séverine DOS SANTOS donne procuration à Monsieur Julien KARAM, Monsieur Guillaume LEVANNIER donne procuration à Monsieur Maxime OUANOUNOU, Madame Laura MANACH donne procuration à Monsieur Olivier DOSNE

**ABSENT(S) NON REPRÉSENTÉ(S) :**

Madame Luisa DOLOGUELE, Monsieur Areski OUDJEBOUR, Monsieur Rémi-François PAOLINI

**SECRÉTAIRE DE SÉANCE :** Monsieur Maxime OUANOUNOU

**PRÉSIDENT DE SÉANCE :** Monsieur Olivier DOSNE

**DELIBERATION N° 31**

**CRÉATION ET SUPPRESSION DES EMPLOIS PERMANENTS**

**PREAMBULE - Monsieur Francis SELLAM, 1er Adjoint au Maire délégué aux finances, aux ressources humaines et au logement**

Mes chers collègues,

Conformément à l'article L.313-1 du Code général de la fonction publique, les emplois de chaque collectivité territoriale ou établissement public sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement.

Il appartient donc au conseil municipal de déterminer la création des emplois à temps complet et non complet nécessaires au fonctionnement des services et de supprimer les emplois dont le maintien n'est plus indispensable au regard des besoins du service public.

Tenant compte des modifications de l'organisation des services en lien avec les besoins du service public, il est ainsi proposé les évolutions mentionnées ci-dessous, modifiant la délibération n°32 du 11 décembre 2024 portant sur la création, pour régularisation, de l'ensemble des emplois de la collectivité, dernièrement modifiée par délibération n°20 du 8 avril 2025.

#### Création des emplois permanents :

- Sur la filière administrative
  - 1 emploi permanent à temps complet, relevant du cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux, catégorie B, correspondant aux fonctions suivantes : Chargé de formation ;
  - 1 emploi permanent à temps complet, relevant du cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux, catégorie C, correspondant aux fonctions suivantes : Chargé de billetterie, de communication et de relation avec les publics.
- Sur la filière animation
  - 3 emplois permanent à temps non complet à 90 %, relevant du cadre d'emplois des adjoints d'animation territoriaux, catégorie C, correspondant aux fonctions suivantes : animateurs périscolaires.
- Sur la filière culturelle
  - 2 emplois permanents à temps complet, relevant du cadre d'emplois des assistants territoriaux d'enseignement artistique, catégorie B, correspondant aux fonctions suivantes : Professeur de formation musicale et professeur de piano
  - 1 emploi permanent à temps non complet à 87,5 %, relevant du cadre d'emplois des assistants territoriaux d'enseignement artistique, catégorie B, correspondant aux fonctions suivantes : professeur de saxophone et du big bang
- Sur la filière médico sociale
  - 2 emplois permanents à temps complet, relevant du cadre d'emplois des auxiliaires de puériculture territoriale, catégorie B, correspondant aux fonctions suivantes : 2 auxiliaires de puériculture.
- Sur la filière sociale
  - 1 emploi permanent à temps complet, relevant du cadre d'emplois des éducateurs territoriaux de jeunes enfants, catégorie A, correspondant aux fonctions suivantes : éducateur de jeunes enfants.
- Sur la filière technique
  - 1 emploi permanent à temps complet, relevant du cadre d'emplois des techniciens territoriaux, catégorie B, correspondant aux fonctions suivantes : technicien bâtiments décret tertiaire et fluides
  - 6 emplois permanents à temps complet, relevant du cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux, catégorie C, correspondant aux fonctions suivantes : 1 Adjoint technique - Fonction A.T.S.E.M, 1 Agent polyvalent d'entretien de l'espace public, 3 Assistants éducatifs petite enfance, 1 Agent de service polyvalent.

Les emplois permanents pourront être pourvus par des fonctionnaires relevant d'un des grades des cadres d'emplois cibles ou au regard de leur parcours et de leurs compétences, d'un grade du cadre d'emplois inférieur.

Les emplois permanents pourront également être occupés par des agents contractuels recrutés à durée déterminée pour une durée maximale d'un an en cas de recherche infructueuse de candidats statutaires au vu de l'application de l'article L.332-14 du Code général de la fonction publique. Sa

durée pourra être prolongée, dans la limite d'une durée totale de 2 ans, lorsque, au terme de la durée fixée au 2<sup>ème</sup> alinéa de l'article L.332-14 du Code général de la fonction publique, la procédure de recrutement pour pourvoir l'emploi par un fonctionnaire n'a pu aboutir.

Pour répondre aux besoins temporaires tels que définis par l'article L.332-13 du même code, le recrutement d'agents contractuels est également autorisé à titre temporaire, pour une durée déterminée dans la limite de la durée d'absence de l'agent affecté sur l'emploi permanent à remplacer. Le contrat peut prendre effet avant le départ de l'agent faisant l'objet du remplacement.

Selon la nature des emplois concernés, les emplois permanents pourront, par dérogation, être pourvus par un agent contractuel sur le fondement de l'article L.332-8 du Code général de la fonction publique :

- L332-8 1° :Lorsqu'il n'existe pas de cadre d'emplois de fonctionnaires susceptibles d'assurer les fonctions correspondantes ;
- L332-8 2° :Lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté dans les conditions prévues par le présent code.

Au terme de la limite maximale de six ans à durée déterminée, la reconduction ne pourra avoir lieu que par décision expresse et pour une durée indéterminée, conformément aux articles L.332-9 à L.332-12 du même code. En cas de recours à un agent contractuel en application des dispositions ci-dessus énoncées, celui-ci exercera les fonctions définies précédemment. Son niveau de recrutement et de rémunération seront définis sur la base des diplômes et de l'expérience et correspondront à ceux fixés pour le recrutement statutaire de l'emploi créé.

#### Suppression des emplois permanents :

- Sur la filière administrative
  - 1 emploi permanent à temps complet, relevant du cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux, catégorie B, dont les fonctions correspondent aux fonctions suivantes : Responsable de la formation ;
  - 2 emplois permanents à temps complet, relevant du cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux, catégorie C, correspondant aux fonctions suivantes : Assistante de vie scolaire, Chargé d'accueil et de billetterie.
- Sur la filière animation
  - 1 emploi permanent à temps non complet à 23,37 % relevant du cadre d'emplois des adjoints territoriaux d'animation, catégorie C, correspondant aux fonctions suivantes : Animateur périscolaire.
- Sur la filière sociale
  - 1 emploi permanent à temps complet, relevant du cadre d'emplois des agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles, catégorie C, dont les fonctions correspondent à l'intitulé du grade
- Sur la filière technique
  - 1 emploi permanent à temps complet, relevant du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux, catégorie A, correspondant aux fonctions suivantes : adjoint au responsable pôle travaux neufs ;
  - 3 emplois permanents à temps complet, relevant du cadre d'emplois des techniciens territoriaux, catégorie B, dont les fonctions correspondent aux fonctions suivantes : adjoint au responsable du pôle patrimoine bâti, responsable du pôle patrimoine bâti, dessinateur projeteur ;
  - 1 emploi permanent à temps complet, relevant du cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux, catégorie C, dont les fonctions correspondent aux fonctions suivantes : Mécanicien polyvalent.

Les effets de la présente délibération et des suivantes, portant sur les créations et les suppressions d'emplois, sont et seront traduits dans les délibérations relatives au tableau des effectifs.

Principaux textes réglementaires	- articles L.313-1, L.332-8 et suivants, L.332-9 à L.332-12 , L.332-13 et L.332-14 du Code général de la fonction publique - délibération n°32 du conseil municipal du 11 décembre 2024 relative à la création pour régularisation de 408 emplois - délibération n°20 du conseil municipal du 8 avril 2025 relative à la création et suppression des emplois permanents
Principaux documents de référence	- tableau des effectifs

A reçu l'avis favorable des membres des comités sociaux territoriaux des 18 février et 15 mai 2025.

A reçu un avis favorable en Commission Finances, Solidarité et Sécurité du 17/06/2025

## LE CONSEIL,

Après en avoir délibéré à l'unanimité

**Article 1<sup>er</sup>** : Crée les emplois permanents suivants :

- Sur la filière administrative
  - 1 emploi permanent à temps complet, relevant du cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux, catégorie B, correspondant aux fonctions suivantes : Chargé de formation ;
  - 1 emploi permanent à temps complet, relevant du cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux, catégorie C, correspondant aux fonctions suivantes : Chargé de billetterie, de communication et de relation avec les publics.
- Sur la filière animation
  - 3 emplois permanent à temps non complet à 90 %, relevant du cadre d'emplois des adjoints d'animation territoriaux, catégorie C, correspondant aux fonctions suivantes : animateurs périscolaires.
- Sur la filière culturelle
  - 2 emplois permanents à temps complet, relevant du cadre d'emplois des assistants territoriaux d'enseignement artistique, catégorie B, correspondant aux fonctions suivantes : Professeur de formation musicale et professeur de piano ;
  - 1 emploi permanent à temps non complet à 87,5 %, relevant du cadre d'emplois des assistants territoriaux d'enseignement artistique, catégorie B, correspondant aux fonctions suivantes : Professeur de saxophone et du big bang.
- Sur la filière médico sociale
  - 2 emplois permanents à temps complet, relevant du cadre d'emplois des auxiliaires de puériculture territoriale, catégorie B, correspondant aux fonctions suivantes : 2 auxiliaires de puériculture.
- Sur la filière sociale
  - 1 emploi permanent à temps complet, relevant du cadre d'emplois des éducateurs territoriaux de jeunes enfants, catégorie A, correspondant aux fonctions suivantes : Éducateur de jeunes enfants.
- Sur la filière technique

- 1 emploi permanent à temps complet, relevant du cadre d'emplois des techniciens territoriaux, catégorie B, correspondant aux fonctions suivantes : Technicien bâtiments décret tertiaire et fluides ;
- 6 emplois permanents à temps complet, relevant du cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux, catégorie C, correspondant aux fonctions suivantes : 1 Adjoint technique - Fonction A.T.S.E.M, 1 Agent polyvalent d'entretien de l'espace public, 3 Assistants éducatifs petite enfance, 1 Agent de service polyvalent.

**Article 2 :** Précise que les emplois permanents pourront être pourvus par des fonctionnaires relevant d'un des grades des cadres d'emplois cibles ou au regard de leur parcours et de leurs compétences, d'un grade du cadre d'emplois de catégorie inférieur.

**Article 3 :** Précise que les emplois permanents pourront également être occupés par des agents contractuels recrutés à durée déterminée pour une durée maximale d'un an en cas de recherche infructueuse de candidats statutaires au vu de l'application de l'article L.332-14 du Code général de la fonction publique.

Sa durée pourra être prolongée, dans la limite d'une durée totale de 2 ans, lorsque, au terme de la durée fixée au 2<sup>ème</sup> alinéa de l'article L.332-14 du Code général de la fonction publique, la procédure de recrutement pour pourvoir l'emploi par un fonctionnaire n'a pu aboutir.

Pour répondre aux besoins temporaires tels que définis par l'article L.332-13 du même code, le recrutement d'agents contractuels est également autorisé à titre temporaire, pour une durée déterminée dans la limite de la durée d'absence de l'agent affecté sur l'emploi permanent à remplacer. Le contrat peut prendre effet avant le départ de l'agent faisant l'objet du remplacement.

**Article 4 :** Précise que selon la nature des emplois concernés, les emplois permanents pourront, par dérogation, être pourvus par un agent contractuel sur le fondement de l'article L.332-8 du Code général de la fonction publique :

- L332-8 1° : Lorsqu'il n'existe pas de cadre d'emplois de fonctionnaires susceptibles d'assurer les fonctions correspondantes ;
- L332-8 2° : Lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté dans les conditions prévues par le présent code.

Au terme de la limite maximale de six ans à durée déterminée, la reconduction ne pourra avoir lieu que par décision expresse et pour une durée indéterminée, conformément aux articles L.332-9 à L.332-12 du même code.

A chaque fois, la nature des fonctions et les niveaux de recrutement et de rémunération de l'agent recruté sous contrat correspondent à ceux fixés pour le recrutement statutaire sur l'emploi créé.

**Article 5 :** Précise que les crédits nécessaires sont inscrits au budget de chaque exercice considéré.

**Article 6 :** Supprime les emplois permanents suivants :

- Sur la filière administrative
  - 1 emploi permanent à temps complet, relevant du cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux, catégorie B, dont les fonctions correspondent aux fonctions suivantes : Responsable de la formation ;
  - 2 emplois permanents à temps complet, relevant du cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux, catégorie C, correspondant aux fonctions suivantes : Assistante de vie scolaire, Chargé d'accueil et de billetterie.
- Sur la filière animation
  - 1 emploi permanent à temps non complet à 23,37 % relevant du cadre d'emplois des adjoints territoriaux d'animation, catégorie C, correspondant aux fonctions suivantes : animateur périscolaire.
- Sur la filière sociale

- 1 emploi permanent à temps complet, relevant du cadre d'emplois des agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles, catégorie C, dont les fonctions correspondent à l'intitulé du grade.
- Sur la filière technique
  - 1 emploi permanent à temps complet, relevant du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux, catégorie A, correspondant aux fonctions suivantes : Adjoint au responsable pôle travaux neufs ;
  - 3 emplois permanents à temps complet, relevant du cadre d'emplois des techniciens territoriaux, catégorie B, dont les fonctions correspondent aux fonctions suivantes : Adjoint au responsable du pôle patrimoine bâti, responsable du pôle patrimoine bâti, dessinateur projeteur ;
  - 1 emploi permanent à temps complet, relevant du cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux, catégorie C, dont les fonctions correspondent aux fonctions suivantes : Mécanicien polyvalent.

**Article 7 :** Précise que les effets de la présente délibération sont traduits dans la délibération relative au tableau des effectifs.

**Article 8 :** Autorise Monsieur le Maire, ou le cas échéant l' élu ayant reçu délégation en vertu de l'article L.2122-18 du Code général des collectivités territoriales, ou l' élu remplaçant Monsieur le Maire en vertu de l'article L.2122-17 du même code, à engager toute démarche et à signer tous documents en exécution de la présente délibération.

Le Maire - M. Olivier DOSNE

Le secrétaire de séance - Monsieur Maxime OUANOUNOU

Je soussigné, Maxime OUANOUNOU, Adjoint au Maire, certifie le caractère exécutoire de la présente délibération :

Publiée sous format électronique le: 30 JUIN 2025

Télétransmise au contrôle de légalité le: 30 JUIN 2025 A Joinville-le-Pont le