

## TABLEAU DES EFFECTIFS

Les modifications du tableau des effectifs présentées aujourd'hui correspondent :

- à la création des postes nécessaires au bon fonctionnement des services ;
- aux suppressions de postes, notamment liée aux évolutions de carrière
- et aux divers ajustements liés aux évolutions de carrière des agents et aux mouvements du personnel.

Tous les postes permanents créés sont susceptibles d'être pourvus par voie contractuelle sur le fondement de l'article L. 352-4 relatif aux recrutements et aux conditions d'accès aux emplois des personnes en situation de handicap ou des articles L 332-14, L332-8 ou L.332-12 ou du Code général de la fonction publique, si la procédure ne permet pas d'aboutir au recrutement d'agents fonctionnaires.

Les emplois non permanents suivants sont créés :

- 1 poste de rédacteur en renfort pour soutenir l'activité de la direction des affaires culturelles tenant compte des postes vacants (article L.332-23 1 du Code général de la fonction publique)
- 1 poste d'adjoint administratif pour le remplacement d'un agent en longue maladie au à la Maison des solidarités et de l'emploi (article L 332-13 du Code général de la fonction publique)
- 1 poste d'adjoint technique pour le remplacement d'un agent en arrêt de travail au service logistique (article L 332-13 du Code général de la fonction publique)
- 2 postes d'adjoint technique en renfort saisonnier pour assurer la campagne de ramassage automnale des feuilles (article L.332-23 2 du Code général de la fonction publique)

Les emplois non permanents suivants sont toujours en cours :

- 1 poste d'adjoint technique faisant fonction d'assistant éducatif petite enfance pour le remplacement d'un agent en congé de longue maladie (article L 332-13 du Code général de la fonction publique)
- 1 poste d'adjoint technique faisant fonction d'assistant éducatif petite enfance en renfort pour assurer la continuité de service en raison du temps partiel thérapeutique d'un agent (article L.332-23 1 du Code général de la fonction publique)
- 1 poste d'adjoint technique faisant fonction d'agent de service polyvalent pour le remplacement d'un agent en arrêt pour accident de travail en crèche (article L 332-13 du Code général de la fonction publique)

### Récapitulatif par filière / catégorie d'emplois :

	Somme de Total postes pourvus	Somme de Total postes budgétés avant	Somme de Total ETP avant	Nombre de créations	Nombre de suppressions	Somme de Postes TC budgétés après	Somme de Postes TNC budgétés après	Somme de Total postes budgétés après	Somme de Total ETP budgétés après
Emplois fonctionnels	5	5	4,90			4	1	5	4,90
Emplois non permanents	8	18	17,48			17	1	18	17,48
Filière administrative	87	93	92,80	1	-3	90	1	91	90,80
Filière animation	75	79	72,04	1	-2,7	50	27	77	70,34
Filière culturelle	43	45	29,58	0,66	-2,81	14	27	41	27,43
Filière médico-sociale	17	17	16,91			16	1	17	16,91
Filière Police municipale	19	21	21,00			21	0	21	21,00
Filière sociale	23	25	24,80	1,00		25	1	26	25,80
Filière sportive	2	3	1,74			1	2	3	1,74
Filière technique	140	151	148,86	2,00	-4	141	8	149	146,86
<b>Total général</b>	<b>419</b>	<b>457</b>	<b>430,10</b>	<b>5,66</b>	<b>-12,51</b>	<b>379</b>	<b>69</b>	<b>448</b>	<b>423,25</b>

GRADES / EMPLOIS EMPLOIS FONCTIONNELS ET FILIERE ADMINISTRATIVE	Postes pourvus avant CM	Postes budgétés avant CM	ETP budgétés avant CM	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Directeur général des services	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Directeur général adjoint des services	3	3	2,90	0,00		2	1,00	3	2,90
Total Directeur des services techniques	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Attaché hors classe	0	2	2,00	0,00		2	0	2	2,00
Total Attaché principal	4	4	4,00	0,00		4	0	4	4,00
Total Attaché	18	18	18,00	1,00	- 1 poste à créer pour changement de filière (médico-sociale → administrative)	19	0	19	19,00
Total Rédacteur principal de 1ère classe	1	2	2,00	-1,00	- 1 poste à supprimer suite remplacement après fin de détachement sur le 1 <sup>er</sup> grade	1	0	1	1,00
Total Rédacteur principal de 2ème classe	3	3	3,00	0,00		3	0	3	3,00
Total Rédacteur	13	15	15,00	-1,00	- 1 poste à supprimer suite départ retraite sans besoin de remplacement	14	0	14	14,00
Total Adjoint administratif principal de 1ère classe	24	25	24,80	-1,00	- 1 poste à supprimer suite mutation et transformation du poste sur un autre cadre d'emplois	23	1	24	23,80
Total Adjoint administratif principal de 2ème classe	12	12	12,00	0,00		12	0	12	12,00
Total Adjoint administratif	12	12	12,00	0,00		12	0	12	12,00

**CONSEIL MUNICIPAL – 07/10/2025**

<b>GRADES FILIERE TECHNIQUE</b>	<b>Postes pourvus avant CM</b>	<b>Postes budgétés avant CM</b>	<b>ETP budgétés avant CM</b>	<b>Evolutions proposées</b>	<b>Objets des évolutions proposées</b>	<b>Postes TC budgétés après CM</b>	<b>Postes TNC budgétés après CM</b>	<b>Total postes budgétés après CM</b>	<b>Total ETP budgétés après CM</b>
<b>Total Ingénieur hors classe</b>	0	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
<b>Total Ingénieur principal</b>	2	3	3,00	0,00		3	0,00	3	3,00
<b>Total Ingénieur</b>	4	5	5,00	0,00		5	0,00	5	5,00
<b>Total Technicien principal de 1ère classe</b>	2	2	2,00	1,00	- 1 poste à créer pour recrutement technicien bâtiment sur ce grade	3	0	3	3,00
<b>Total Technicien principal de 2ème classe</b>	5	7	6,80	-2,00	- 2 postes à supprimer suite départ retraite et licenciement et remplacements sur 1 <sup>er</sup> et 3 <sup>ème</sup> grade	4	1	5	4,80
<b>Total Technicien</b>	4	5	5,00	0,00		5	0	5	5,00
<b>Total Agent de maîtrise principal</b>	9	10	10,00	0,00		10	0	10	10,00
<b>Total Agent de maîtrise</b>	5	5	5,00	0,00		5	0	5	5,00
<b>Total Adjoint technique principal de 1ère classe</b>	14	15	15,00	-1,00	- 1 poste à supprimer suite départ retraite	14	0	14	14,00
<b>Total Adjoint technique principal de 2ème classe</b>	43	44	43,38	-1,00	- 1 poste à supprimer suite fin de contrat et prévision remplacement sur grade ATSEM principal de 2 <sup>ème</sup> classe	41	2	43	42,38
<b>Total Adjoint technique</b>	52	54	52,68	1,00	- 1 poste à créer pour recrutement par mutation sur ce grade d'1 EJE diplômée	50	5	55	53,68

GRADES FILIERE SOCIALE	Postes pourvus avant CM	Postes budgétés avant CM	ETP budgétés avant CM	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Assistant socio-éducatif de classe exc.	2	2	2,00	0,00		2	0	2	2,00
Total Assistant socio-éducatif	2	3	3,00	0,00		3	0	3	3,00
Total Educateur de jeunes enfants de classe exc.	4	4	4,00	0,00		4	0	4	4,00
Total Educateur de jeunes enfants	1	2	2,00	0,00		2	0	2	2,00
Total ASEM principal de 1ère classe	5	5	5,00	0,00		5	0	5	5,00
Total ASEM principal de 2ème classe	9	9	8,80	1,00	- 1 poste à créer pour remplacement sur ce grade	9	1	10	9,80

GRADES / EMPLOIS FILIERE MEDICO SOCIALE	Postes pourvus avant CM	Postes budgétés avant CM	ETP budgétés avant CM	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Psychologue de classe normale	1	1	0,91	0,00		0	1	1	0,91
Total Infirmier en soins généraux	1	1	1,00	0,00		1	0	1	1,00
Total Auxiliaire de puériculture principal de classe supérieure	3	3	3,00	0,00		3	0	3	3,00
Total Auxiliaire de puériculture de classe normale	12	12	12,00	0,00		12	0	12	12,00

**CONSEIL MUNICIPAL – 07/10/2025**

<b>GRADES / EMPLOIS FILIERE SPORTIVE</b>	<b>Postes pourvus avant CM</b>	<b>Postes budgétés avant CM</b>	<b>ETP budgétés avant CM</b>	<b>Evolutions proposées</b>	<b>Objets des évolutions proposées</b>	<b>Postes TC budgétés après CM</b>	<b>Postes TNC budgétés après CM</b>	<b>Total postes budgétés après CM</b>	<b>Total ETP budgétés après CM</b>
<b>Total Educateur des activités physiques et sportives</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	1,74	0,00		1	2	3	1,74

GRADES / EMPLOIS FILIERE CULTURELLE	Postes pourvus avant CM	Postes budgétés avant CM	ETP budgétés avant CM	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
<b>Total Professeur d'enseignement artistique hors classe</b>	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1
<b>Total Professeur d'enseignement artistique classe normale</b>	2	2	1,19	0,00		0	2	2	1,19
<b>Total Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe</b>	11	11	7,23	-2,05	- 1 poste TC à supprimer suite diminution quotité de temps de travail et nouvelle répartition des enseignements - 1 poste TNC 65 % à supprimer suite départ retraite et remplacement sur 2 <sup>ème</sup> grade - 1 poste TNC 40 % à supprimer suite départ retraite et remplacement sur 2 <sup>ème</sup> grade	2	6	8	5,18
<b>Total Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe</b>	18	20	11,71	-0,10	- 1 poste TNC 40 % à supprimer pour augmentation quotité de temps de travail et passage à temps complet - 1 poste TNC 36,25 % à supprimer pour nouvelle répartition des enseignements - 1 poste TNC 66,25 à créer suite nouvelle répartition des enseignements	4	15	19	11,61
<b>Total Assistant d'enseignement artistique</b>	4	4	1,45	0,00		0	4	4	1,45
<b>Total Assistant de conservation du patrimoine ppal de 1ère classe</b>	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
<b>Total Assistant de conservation du patrimoine ppal de 2ème classe</b>	0	0	0,00	0,00		0	0,00	0	0,00
<b>Total Assistant de conservation du patrimoine</b>	0	0	0,00	0,00		0	0,00	0	0,00
<b>Total Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe</b>	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00

**CONSEIL MUNICIPAL – 07/10/2025**

<b>Total Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe</b>	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
<b>Total Adjoint du patrimoine</b>	4	4	4,00	0,00		4	0,00	4	4,00

<b>GRADES / EMPLOIS FILIERE ANIMATION</b>	<b>Postes pourvus avant CM</b>	<b>Postes budgétés avant CM</b>	<b>ETP budgétés avant CM</b>	<b>Evolutions proposées</b>	<b>Objets des évolutions proposées</b>	<b>Postes TC budgétés après CM</b>	<b>Postes TNC budgétés après CM</b>	<b>Total postes budgétés après CM</b>	<b>Total ETP budgétés après CM</b>
<b>Total Animateur principal de 2ème classe</b>	1	1	1,00	0,00		1	0	1	1,00
<b>Total Animateur</b>	4	5	5,00	-1,00	- Poste à supprimer suite départ détachement et remplacement sur cadre d'emplois des adjoints d'animation	4	0	4	4,00
<b>Total Adjoint d'animation principal de 1ère classe</b>	4	4	4,00	0,00		4	0	4	4,00
<b>Total Adjoint d'animation principal de 2ème classe</b>	23	23	20,09	1,00	- Poste à créer pour nomination suite réussite à concours	14	10	24	21,09
<b>Total Adjoint d'animation</b>	43	46	41,95	-1,7	- 1 poste TNC 90 % à supprimer suite renouvellement contrat à temps complet sur poste dir adjoint ALSH - 1 poste TNC 80 % à supprimer non occupé	27	17	44	40,25

<b>GRADES / EMPLOIS FILIERE POLICE MUNICIPALE</b>	<b>Postes pourvus avant CM</b>	<b>Postes budgétés avant CM</b>	<b>ETP budgétés avant CM</b>	<b>Evolutions proposées</b>	<b>Objets des évolutions proposées</b>	<b>Postes TC budgétés après CM</b>	<b>Postes TNC budgétés après CM</b>	<b>Total postes budgétés après CM</b>	<b>Total ETP budgétés après CM</b>
<b>Total Directeur principal de police municipale</b>	2	2	2,00	0,00		2	0	2	2,00
<b>Total Chef de service de police municipale</b>	2	2	2,00	0,00		2	0	2	2,00
<b>Total Brigadier-chef principal</b>	13	14	14,00	0,00		14	0	14	14,00
<b>Total Gardien brigadier</b>	2	3	3,00	0,00		3	0	3	3,00

EMPLOIS NON PERMANENTS	Postes pourvus avant CM	Postes budgétés avant CM	ETP budgétés avant CM	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Apprentis	5	10	10,00	0,00		10	0,00	10	10,00
Total Assistante maternelle	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Collaborateur de cabinet	2	2	2,00	0,00		2	0,00	2	2,00
Total Contrats PEC	0	5	4,48	0,00		4	1	5	4,48
<b>Total général</b>	<b>419</b>	<b>457</b>	<b>430,10</b>	<b>-6,85</b>		<b>379</b>	<b>69</b>	<b>448</b>	<b>423,25</b>