

TABLEAU DES EFFECTIFS

Les modifications du tableau des effectifs présentées aujourd'hui correspondent :

- à la création des postes nécessaires au bon fonctionnement des services ;
- aux suppressions de postes, notamment liée aux évolutions de carrière
- et aux divers ajustements liés aux évolutions de carrière des agents et aux mouvements du personnel.

Tous les postes permanents créés sont susceptibles d'être pourvus par voie contractuelle sur le fondement de l'article L. 352-4 relatif aux recrutements et aux conditions d'accès aux emplois des personnes en situation de handicap ou des articles L 332-14, L332-8 ou L.332-12 ou du Code général de la fonction publique, si la procédure ne permet pas d'aboutir au recrutement d'agents fonctionnaires.

Les emplois non permanents suivants sont toujours en cours :

- 1 poste de rédacteur en renfort pour soutenir l'activité de la direction des affaires culturelles tenant compte des postes vacants (article L.332-23 1 du Code général de la fonction publique)
- 1 poste d'adjoint administratif en remplacement partiel d'un agent à temps partiel thérapeutique à la Maison des solidarités et de l'emploi (article L 332-13 du Code général de la fonction publique)
- 1 poste d'adjoint technique faisant fonction d'assistant éducatif petite enfance en renfort pour assurer la continuité de service en raison du temps partiel thérapeutique d'un agent en crèche (article L.332-23 1 du Code général de la fonction publique)
- 1 poste d'adjoint technique faisant fonction d'agent de service polyvalent pour le remplacement d'un agent en congé de maternité en crèche (article L 332-13 du Code général de la fonction publique)
- 1 poste d'adjoint technique en renfort pour assurer la continuité de service en raison du temps partiel thérapeutique d'un agent au service des sports (article L 332-13 du Code général de la fonction publique)

Récapitulatif par filière / catégorie d'emplois :

	Somme de Total postes pourvus	Somme de Total postes budgétés avant	Somme de Total ETP avant	Nombre de créations	Nombre de suppressions	Somme de Postes TC budgétés après	Somme de Postes TNC budgétés après	Somme de Total postes budgétés après	Somme de Total ETP budgétés après
Emplois fonctionnels	5	5	4,90			4	1	5	4,90
Emplois non permanents	12	18	17,48			17	1	18	17,48
Filière administrative	82	94	93,80	3,00		96	1	97	96,80
Filière animation	70	98	91,34	3,02		74	27	101	94,35
Filière culturelle	40	41	27,43			14	27	41	27,43
Filière médico-sociale	17	17	16,91	2,00		18	1	19	18,91
Filière Police municipale	21	22	22,00			22	0	22	22,00
Filière sociale	22	24	23,80			23	1	24	23,80
Filière sportive	3	3	1,74	1,00		2	2	4	2,74
Filière technique	139	150	147,86	3,00		145	8	153	150,86
Total général	411	472	447,25	12,02		415	69	484	459,27

CONSEIL MUNICIPAL – 15/04/2026

GRADES / EMPLOIS EMPLOIS FONCTIONNELS ET FILIERE ADMINISTRATIVE	Postes pourvus avant CM	Postes budgétés avant CM	ETP budgétés avant CM	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Directeur général des services	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Directeur général adjoint des services	3	3	2,90	0,00		2	1,00	3	2,90
Total Directeur des services techniques	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Attaché hors classe	0	2	2,00	0,00		2	0	2	2,00
Total Attaché principal	5	5	5,00	0,00		5	0	5	5,00
Total Attaché	16	19	19,00	0,00		19	0	19	19,00
Total Rédacteur principal de 1ère classe	1	1	1,00	0,00		1	0	1	1,00
Total Rédacteur principal de 2ème classe	3	3	3,00	2,00	- 2 postes à créer suite recrutements chargée de recrutement et référente administrative et financière sur grade d'avancement	5	0	5	5,00
Total Rédacteur	12	16	16,00	1,00	- 1 poste à créer dans la perspective de la promotion interne 2026	17	0	17	17,00
Total Adjoint administratif principal de 1ère classe	25	26	25,80	0,00		25	1	26	25,80
Total Adjoint administratif principal de 2ème classe	10	11	11,00	0,00		11	0	11	11,00
Total Adjoint administratif	10	11	11,00	0,00		11	0	11	11,00

CONSEIL MUNICIPAL – 15/04/2026

GRADES FILIERE TECHNIQUE	Postes pourvus avant CM	Postes budgétés avant CM	ETP budgétés avant CM	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Ingénieur hors classe	0	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Ingénieur principal	2	3	3,00	0,00		3	0,00	3	3,00
Total Ingénieur	5	5	5,00	0,00		5	0,00	5	5,00
Total Technicien principal de 1ère classe	3	3	3,00	0,00		3	0	4	4,00
Total Technicien principal de 2ème classe	5	5	4,80	0,00		4	1	5	4,80
Total Technicien	4	5	5,00	0,00		5	0	5	5,00
Total Agent de maîtrise principal	10	11	11,00	0,00		11	0	11	11,00
Total Agent de maîtrise	4	5	5,00	0,00		5	0	5	5,00
Total Adjoint technique principal de 1ère classe	14	14	14,00	1,00	- 1 poste à créer suite recrutement ASVP sur grade d'avancement	15	0	15	15,00
Total Adjoint technique principal de 2ème classe	42	44	43,38	0,00		42	2	44	43,38
Total Adjoint technique	50	54	52,68	2,00	- 2 postes à créer suite recrutements agent de propreté espaces publics et agent d'entretien	51	5	56	54,68

CONSEIL MUNICIPAL – 15/04/2026

GRADES FILIERE SOCIALE	Postes pourvus avant CM	Postes budgétés avant CM	ETP budgétés avant CM	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Assistant socio-éducatif de classe exc.	1	1	1,00	0,00		1	0	1	1,00
Total Assistant socio-éducatif	2	3	3,00	0,00		3	0	3	3,00
Total Educateur de jeunes enfants de classe exc.	4	4	4,00	0,00		4	0	4	4,00
Total Educateur de jeunes enfants	1	2	2,00	0,00		2	0	2	2,00
Total ASEM principal de 1ère classe	6	6	6,00	0,00		6	0	6	6,00
Total ASEM principal de 2ème classe	8	8	7,80	0,00		7	1	8	7,80

GRADES / EMPLOIS FILIERE MEDICO SOCIALE	Postes pourvus avant CM	Postes budgétés avant CM	ETP budgétés avant CM	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Puéricultrice hors classe	0	0	0	1,00	- 1 poste à créer suite remplacement sur ce grade	1	0	1	1,00
Total Psychologue de classe normale	1	1	0,91	0,00		0	1	1	0,91
Total Infirmier en soins généraux	1	1	1,00	0,00		1	0	1	1,00
Total Auxiliaire de puériculture principal de classe supérieure	3	3	3,00	0,00		3	0	3	3,00
Total Auxiliaire de puériculture de classe normale	12	12	12,00	1,00	- 1 poste à créer suite remplacement sur ce grade	13	0	13	13,00

GRADES / EMPLOIS FILIERE SPORTIVE	Postes pourvus avant CM	Postes budgétés avant CM	ETP budgétés avant CM	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Educateur des activités physiques et sportives principal de 1^{ère} classe	0	0	0,00	1,00	- 1 poste à créer pour recrutement responsable service des sports sur ce grade	1	0	1	1,00
Total Educateur des activités physiques et sportives	3	3	1,74	0,00		1	2	3	1,74

GRADES / EMPLOIS FILIERE CULTURELLE	Postes pourvus avant CM	Postes budgétés avant CM	ETP budgétés avant CM	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Professeur d'enseignement artistique hors classe	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1
Total Professeur d'enseignement artistique classe normale	2	2	1,19	0,00		0	2	2	1,19
Total Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	7	8	5,18	0,00		2	6	8	5,18
Total Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	20	20	12,01	0,00		4	16	20	12,01
Total Assistant d'enseignement artistique	3	3	1,05	0,00		0	3	3	1,05
Total Assistant de conservation du patrimoine ppal de 1ère classe	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Assistant de conservation du patrimoine ppal de 2ème classe	0	0	0,00	0,00		0	0,00	0	0,00
Total Assistant de conservation du patrimoine	0	0	0,00	0,00		0	0,00	0	0,00
Total Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe	2	2	2,00	0,00		2	0,00	2	2,00
Total Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe	0	0	0,00	0,00		0	0,00	0	0,00

CONSEIL MUNICIPAL – 15/04/2026

Total Adjoint du patrimoine	4	4	4,00	0,00		4	0,00	4	4,00
------------------------------------	---	---	------	------	--	---	------	---	------

GRADES / EMPLOIS FILIERE ANIMATION	Postes pourvus avant CM	Postes budgétés avant CM	ETP budgétés avant CM	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Animateur principal de 2^{ème} classe	2	2	2,00	0,00		2	0	2	2,00
Total Animateur	3	4	4,00	0,00		4	0	4	4,00
Total Adjoint d'animation principal de 1^{ère} classe	4	5	5,00	0,00		5	0	5	5,00
Total Adjoint d'animation principal de 2^{ème} classe	22	31	28,09	0,00		21	10	31	28,09
Total Adjoint d'animation	39	56	52,25	3,02	- 3 postes à temps complet à créer pour recrutement contractuels et titulaires	42	17	59	55,25

GRADES / EMPLOIS FILIERE POLICE MUNICIPALE	Postes pourvus avant CM	Postes budgétés avant CM	ETP budgétés avant CM	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Directeur principal de police municipale	2	2	2,00	0,00		2	0	2	2,00
Total Chef de service de police municipale principal de 2^{ème} classe	1	1	1,00	0,00		1	0	1	1,00
Total Chef de service de police municipale	1	2	2,00	0,00		2	0	2	2,00
Total Brigadier-chef principal	15	15	15,00	0,00		15	0	15	15,00
Total Gardien brigadier	2	2	2,00	0,00		2	0	2	2,00

EMPLOIS NON PERMANENTS	Postes pourvus avant CM	Postes budgétés avant CM	ETP budgétés avant CM	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Apprentis	9	10	10,00	0,00		10	0,00	10	10,00
Total Assistante maternelle	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Collaborateur de cabinet	2	2	2,00	0,00		2	0,00	2	2,00
Total Contrats PEC	0	5	4,48	0,00		4	1	5	4,48
Total général	411	472	447,25	12,02		415	69	484	459,27