

TABLEAU DES EFFECTIFS

Les modifications du tableau des effectifs présentées aujourd'hui correspondent :

- à la création des postes nécessaires au bon fonctionnement des services ;
- aux suppressions de postes, notamment liée aux évolutions de carrière
- et aux divers ajustements liés aux évolutions de carrière des agents et aux mouvements du personnel.

Tous les postes permanents créés sont susceptibles d'être pourvus par voie contractuelle sur le fondement de l'article L. 352-4 relatif aux recrutements et aux conditions d'accès aux emplois des personnes en situation de handicap ou des articles L 332-14, L332-8 ou L.332-12 ou du Code général de la fonction publique, si la procédure ne permet pas d'aboutir au recrutement d'agents fonctionnaires.

Les emplois non permanents suivants sont créés :

- 1 poste d'adjoint administratif pour le remplacement d'un agent en congé de maternité à la Direction des services techniques (article L 332-13 du Code général de la fonction publique)
- 2 postes d'adjoints techniques saisonniers représentant 4 mois au sein des régies bâtiments et espaces verts (article L.332-23 2 du Code général de la fonction publique)
- 1 poste d'adjoint administratif saisonnier représentant 2 mois au sein du guichet unique (article L.332-23 1 du Code général de la fonction publique)
- 1 poste d'adjoint du patrimoine saisonnier représentant 2 mois au sein de la bibliothèque (article L.332-23 1 du Code général de la fonction publique)
- 1 poste d'adjoint d'animation saisonnier représentant 1,5 mois d'activité au sein de la ludothèque (article L.332-23 1 du Code général de la fonction publique)

Les emplois non permanents suivants sont toujours en cours :

- 1 poste de rédacteur en renfort pour soutenir l'activité de la direction des affaires culturelles tenant compte des postes vacants (article L.332-23 1 du Code général de la fonction publique)
- 1 poste d'adjoint administratif en renfort pour assurer la continuité de service en raison du temps partiel thérapeutique d'un agent à la Maison des solidarités et de l'emploi (article L 332-13 du Code général de la fonction publique)
- 1 poste d'adjoint technique faisant fonction d'assistant éducatif petite enfance en renfort pour assurer la continuité de service en raison du temps partiel thérapeutique d'un agent en crèche (article L.332-23 1 du Code général de la fonction publique)
- 1 poste d'adjoint technique faisant fonction d'agent de service polyvalent pour le remplacement d'un agent en congé de maternité en crèche (article L 332-13 du Code général de la fonction publique)
- 1 poste d'adjoint technique en renfort pour assurer la continuité de service en raison du temps partiel thérapeutique d'un agent au service des sports (article L 332-13 du Code général de la fonction publique)

Récapitulatif par filière / catégorie d'emplois :

	Somme de Total postes pourvus	Somme de Total postes budgétés avant	Somme de Total ETP avant	Nombre de créations	Nombre de suppressions	Somme de Postes TC budgétés après	Somme de Postes TNC budgétés après	Somme de Total postes budgétés après	Somme de Total ETP budgétés après
Emplois fonctionnels	5	5	4,90			4	1	5	4,90
Emplois non permanents	12	18	17,48			17	1	18	17,48
Filière administrative	86	97	96,80		-4,8	92	0	92	92,00
Filière animation	72	101	94,35		-21,55	71	5	76	72,80
Filière culturelle	40	41	27,43		-0,78	14	26	40	26,65
Filière médico-sociale	19	19	18,91			18	1	19	18,91
Filière Police municipale	21	22	22,00		-1	21	0	21	21,00
Filière sociale	21	24	23,80		-2	21	1	22	21,80
Filière sportive	4	4	2,74			2	2	4	2,74
Filière technique	141	153	150,86		-6,57	139	7	146	144,29
Total général	421	484	459,27		-36,70	399	44	443	422,57

CONSEIL MUNICIPAL – 09/06/2026

GRADES / EMPLOIS EMPLOIS FONCTIONNELS ET FILIERE ADMINISTRATIVE	Postes pourvus avant CM	Postes budgétés avant CM	ETP budgétés avant CM	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Directeur général des services	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Directeur général adjoint des services	3	3	2,90	0,00		2	1,00	3	2,90
Total Directeur des services techniques	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Attaché hors classe	0	2	2,00	0,00		2	0	2	2,00
Total Attaché principal	5	5	5,00	0,00		5	0	5	5,00
Total Attaché	16	19	19,00	-3,00	- 1 poste à supprimer suite recrutement référent administratif et financier sur 2 ^{ème} grade - 1 poste à supprimer suite réorganisation Direction affaires juridiques et assemblées - 1 poste à supprimer suite recrutement responsable du service des sports sur le grade d'éducateur des APS principal de 1 ^{ère} classe	16	0	16	19,00
Total Rédacteur principal de 1 ^{ère} classe	1	1	1,00	0,00		1	0	1	1,00
Total Rédacteur principal de 2 ^{ème} classe	5	5	5,00	0,00		5	0	5	5,00
Total Rédacteur	14	17	17,00	-1,00	- 1 poste à supprimer suite recrutement chargée de recrutement sur 2 ^{ème} grade	16	0	16	16,00
Total Adjoint administratif principal de 1 ^{ère} classe	24	26	25,80	-1,00	- 1 poste à supprimer suite création par erreur à TNC 80 % (régularisation)	25	0	25	25,00
Total Adjoint administratif principal de 2 ^{ème} classe	10	11	11,00	0,00		11	0	11	11,00
Total Adjoint administratif	11	11	11,00	0,00		11	0	11	11,00

CONSEIL MUNICIPAL – 09/06/2026

GRADES FILIERE TECHNIQUE	Postes pourvus avant CM	Postes budgétés avant CM	ETP budgétés avant CM	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Ingénieur hors classe	0	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Ingénieur principal	2	3	3,00	0,00		3	0,00	3	3,00
Total Ingénieur	5	5	5,00	0,00		5	0,00	5	5,00
Total Technicien principal de 1ère classe	3	3	3,00	0,00		3	0	3	3,00
Total Technicien principal de 2ème classe	5	5	4,80	0,00		4	1	5	4,80
Total Technicien	4	5	5,00	0,00		5	0	5	5,00
Total Agent de maîtrise principal	10	11	11,00	-1,00	- Poste à supprimer suite titularisation après détachement pour stage sur grade de technicien	10	0	10	10,00
Total Agent de maîtrise	4	5	5,00	0,00		5	0	5	5,00
Total Adjoint technique principal de 1ère classe	15	15	15,00	0,00		15	0	15	15,00
Total Adjoint technique principal de 2ème classe	42	44	43,38	-3,00	- 3 postes à supprimer suite 2 départs retraite et 1 disponibilité pour convenances personnelles	39	2	41	40,38
Total Adjoint technique	50	56	54,68	-2,57	- 1 poste à TNC 57 % à supprimer suite mutation - 2 postes à TC à supprimer suite remplacements sur autres grades	49	4	53	52,11

GRADES FILIERE SOCIALE	Postes pourvus avant CM	Postes budgétés avant CM	ETP budgétés avant CM	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Assistant socio-éducatif de classe exc.	1	1	1,00	0,00		1	0	1	1,00
Total Assistant socio-éducatif	2	3	3,00	0,00		3	0	3	3,00
Total Educateur de jeunes enfants de classe exc.	3	4	4,00	-1,00	- Poste à supprimer suite mutation et remplacement sur cadre d'emplois des puéricultrices	3	0	3	3,00
Total Educateur de jeunes enfants	1	2	2,00	0,00		2	0	2	2,00
Total ASEM principal de 1ère classe	6	6	6,00	0,00		6	0	6	6,00
Total ASEM principal de 2ème classe	7	8	7,80	-1,00	- Poste à supprimer suite reclassement après PPR sur filière administrative	6	1	7	6,80

GRADES / EMPLOIS FILIERE MEDICO SOCIALE	Postes pourvus avant CM	Postes budgétés avant CM	ETP budgétés avant CM	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Puéricultrice hors classe	0	0	0	0,00		1	0	1	1,00
Total Psychologue de classe normale	1	1	0,91	0,00		0	1	1	0,91
Total Infirmier en soins généraux	1	1	1,00	0,00		1	0	1	1,00
Total Auxiliaire de puériculture principal de classe supérieure	3	3	3,00	0,00		3	0	3	3,00
Total Auxiliaire de puériculture de classe normale	13	13	13,00	0,00		13	0	13	13,00

GRADES / EMPLOIS FILIERE SPORTIVE	Postes pourvus avant CM	Postes budgétés avant CM	ETP budgétés avant CM	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Educateur des activités physiques et sportives principal de 1 ^{ère} classe	1	1	1,00	0,00		1	0	1	1,00
Total Educateur des activités physiques et sportives	3	3	1,74	0,00		1	2	3	1,74

GRADES / EMPLOIS FILIERE CULTURELLE	Postes pourvus avant CM	Postes budgétés avant CM	ETP budgétés avant CM	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Professeur d'enseignement artistique hors classe	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1
Total Professeur d'enseignement artistique classe normale	2	2	1,19	0,00		0	2	2	1,19
Total Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	7	8	5,175	-0,775	- 1 poste à TNC 77,5 % à supprimer suite départ retraite	2	5	7	4,40
Total Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	20	20	12,01	0,00		4	16	20	12,01
Total Assistant d'enseignement artistique	3	3	1,05	0,00		0	3	3	1,05
Total Assistant de conservation du patrimoine ppal de 1ère classe	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Assistant de conservation du patrimoine ppal de 2ème classe	0	0	0,00	0,00		0	0,00	0	0,00
Total Assistant de conservation du patrimoine	0	0	0,00	0,00		0	0,00	0	0,00
Total Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe	2	2	2,00	0,00		2	0,00	2	2,00
Total Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe	0	0	0,00	0,00		0	0,00	0	0,00
Total Adjoint du patrimoine	4	4	4,00	0,00		4	0,00	4	4,00

CONSEIL MUNICIPAL – 09/06/2026

GRADES / EMPLOIS FILIERE ANIMATION	Postes pourvus avant CM	Postes budgétés avant CM	ETP budgétés avant CM	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Animateur principal de 2^{ème} classe	2	2	2,00	0,00		2	0	2	2,00
Total Animateur	3	4	4,00	0,00		4	0	4	4,00
Total Adjoint d'animation principal de 1^{ère} classe	4	5	5,00	-1,00	- Poste à supprimer suite nomination après réussite au concours animateur principal de 2 ^{ème} classe	4	0	4	4,00
Total Adjoint d'animation principal de 2^{ème} classe	22	31	28,10	-6,60	- 8 postes à supprimer dont 5 à TNC 90 %, 1 TNC à 80 % et 2 à TNC 65 % suite passage à temps complet des postes animateurs périscolaire	21	2	23	21,50
Total Adjoint d'animation	41	59	55,25	-13,95	- 15 postes à supprimer dont 1 à TC créé par erreur non pourvu, 12 à TNC 90 %, 1 à TNC 65 %, et 1 à TNC 50 % suite passage à temps complet des postes animateurs périscolaire - 1 poste à supprimer suite changement de filière (→ administrative)	40	3	43	41,30

GRADES / EMPLOIS FILIERE POLICE MUNICIPALE	Postes pourvus avant CM	Postes budgétés avant CM	ETP budgétés avant CM	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Directeur principal de police municipale	2	2	2,00	0,00		2	0	2	2,00
Total Chef de service de police municipale principal de 2^{ème} classe	1	1	1,00	0,00		1	0	1	1,00
Total Chef de service de police municipale	1	2	2,00	-1,00	- Poste à supprimer suite nomination sur 2 ^{ème} grade après réussite examen pro	1	0	1	1,00
Total Brigadier-chef principal	15	15	15,00	0,00		15	0	15	15,00
Total Gardien brigadier	2	2	2,00	0,00		2	0	2	2,00

EMPLOIS NON PERMANENTS	Postes pourvus avant CM	Postes budgétés avant CM	ETP budgétés avant CM	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Apprentis	9	10	10,00	0,00		10	0,00	10	10,00
Total Assistante maternelle	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Collaborateur de cabinet	2	2	2,00	0,00		2	0,00	2	2,00
Total Contrats PEC	0	5	4,48	0,00		4	1	5	4,48
Total général	421	484	459,27	-36,70		399	44	443	422,57