TABLEAU DES EFFECTIFS

Les modifications du tableau des effectifs présentées aujourd'hui correspondent :

- à la création des postes nécessaires au bon fonctionnement des services ;
- aux suppressions de postes, notamment liée aux évolutions de carrière
- et aux divers ajustements liés aux évolutions de carrière des agents et aux mouvements du personnel.

Tous les postes permanents créés sont susceptibles d'être pourvus par voie contractuelle sur le fondement de l'article L. 352-4 relatif aux recrutements et aux conditions d'accès aux emplois des personnes en situation de handicap ou des articles L 332-14, L332-8 ou L.332-12 ou du Code général de la fonction publique, si la procédure ne permet pas d'aboutir au recrutement d'agents fonctionnaires.

Les emplois non permanents suivants sont créés :

- 1 poste d'adjoint technique à temps non complet 20 h/semaine faisant fonction d'agent de service polyvalent en renfort pour assurer la continuité de service en raison du temps partiel thérapeutique d'un agent en crèche (article L.332-13 du Code général de la fonction publique)
- 1 poste de rédacteur en renfort pour soutenir l'activité de la direction de la communication tenant compte des postes vacants (article L.332-23 1 du Code général de la fonction publique)

Les emplois non permanents suivants sont toujours en cours :

- 1 poste d'adjoint administratif en renfort pour assurer la continuité de service en raison du temps partiel thérapeutique d'un agent à la Maison des solidarités et de l'emploi (article L 332-13 du Code général de la fonction publique)
- 1 poste d'adjoint technique faisant fonction d'agent de service polyvalent pour le remplacement d'un agent en congé de maternité en crèche (article L 332-13 du Code général de la fonction publique)

Récapitulatif par filière / catégorie d'emplois :

	Somme de Total postes pourvus	Somme de Total postes budgétés avant	Somme de Total ETP avant	Nombre de créations	Nombre de suppressions	Somme de Postes TC budgétés après	Somme de Postes TNC budgétés après	Somme de Total postes budgétés après	Somme de Total ETP budgétés après
Emplois fonctionnels	5	5	4,90	1,00		5	1	6	5,90
Emplois non permanents	11	18	17,48		-1	16	1	17	16,48
Filière administrative	83	92	92,00	5,00	-7	90	0	90	90,00
Filière animation	69	76	72,80	2,45	-2,35	70	5	76	72,90
Filière culturelle	35	40	26,65	2,35	-2,85	15	24	39	26,15
Filière médico-sociale	17	19	18,91		-2	16	1	17	16,91
Filière Police municipale	20	21	21,00			21	0	21	21,00
Filière sociale	20	22	21,80		-1	20	1	21	20,80
Filière sportive	3	4	2,74	1,00	-0,64	3	1	4	3,09
Filière technique	134	146	144,29	6,00	-7,51	138	6	144	142,78
Total général	**397**	**443**	**422,57**	**17,80**	**-24,35**	**394**	**40**	**434**	**416,02**

GRADES / EMPLOIS EMPLOIS FONCTIONNELS ET FILIERE ADMINISTRATIVE	Postes pourvus avant CM	Postes budgétés avant CM	ETP budgétés avant CM	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Directeur général des services	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Directeur général adjoint des services	3	3	2,90	1,00	- 1 poste à créer – Evolution des services municipaux	3	1,00	4	3,90
Total Directeur des services techniques	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Attaché hors classe	0	2	2,00	0,00		2	0	2	2,00
Total Attaché principal	5	5	5,00	0,00		5	0	5	5,00
Total Attaché	15	16	16,00	0,00		16	0	16	16,00
Total Rédacteur principal de 1ère classe	1	1	1,00	1,00	- 1 poste à créer suite remplacement sur grade d'avancement	2	0	2	2,00
Total Rédacteur principal de 2ème classe	4	5	5,00	-1,00	- 1 poste à supprimer suite remplacement sur grade d'avancement	45	0	45	4,00
Total Rédacteur	14	16	16,00	-2,00	- 1 poste à supprimer suite départ détachement - 1 poste à supprimer suite nomination stagiaire et intégration directe dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs	14	0	14	14,00
Total Adjoint administratif principal de 1ère classe	24	25	25,00	0,00		25	0	25	25,00
Total Adjoint administratif principal de 2ème classe	10	11	11,00	-1,00	- 1 poste à supprimer suite départ détachement et remplacement sur 1er grade	10	0	10	10,00
Total Adjoint administratif	10	11	11,00	1,00	- 1 poste à créer suite nomination stagiaire	12	0	12	12,00

GRADES FILIERE TECHNIQUE	Postes pourvus avant CM	Postes budgétés avant CM	ETP budgétés avant CM	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Ingénieur hors classe	0	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Ingénieur principal	2	3	3,00	1,00	- 1 poste à créer suite avancement de grade	4	0,00	4	4,00
Total Ingénieur	1	5	5,00	-2,00	- 2 postes à supprimer suite démission et avancement de grade	3	0,00	3	3,00
Total Technicien principal de 1ère classe	3	3	3,00	0,00		3	0	3	3,00
Total Technicien principal de 2ème classe	4	5	4,80	-1,00	- 1 poste à supprimer suite départ retraite	3	1	4	3,80
Total Technicien	4	5	5,00	2,00	- 2 postes à créer pour remplacement suite départ retraite et promotion interne technicien	7	0	7	7,00
Total Agent de maîtrise principal	9	10	10,00	-1,00	- 1 poste à supprimer suite départ retraite	9	0	9	9,00
Total Agent de maîtrise	4	5	5,00	0,00		5	0	5	5,00
Total Adjoint technique principal de 1ère classe	14	15	15,00	0,00		15	0	15	15,00
Total Adjoint technique principal de 2ème classe	40	41	40,38	-1,00	- 1 poste à supprimer suite fin de contrat	38	2	40	39,38
Total Adjoint technique	53	53	52,11	-0,49	- 1 poste à TNC 51 % à supprimer suite démission - 1 poste à TC à créer suite remplacement sur 1er grade	50	3	53	52,60

GRADES FILIERE SOCIALE	Postes pourvus avant CM	Postes budgétés avant CM	ETP budgétés avant CM	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Assistant socio-éducatif de classe exc.	1	1	1,00	0,00		1	0	1	1,00
Total Assistant socio-éducatif	2	3	3,00	-1,00	- 1 poste à supprimer inoccupé	2	0	2	2,00
Total Educateur de jeunes enfants de classe exc.	3	3	3,00	0,00		3	0	3	3,00
Total Educateur de jeunes enfants	1	2	2,00	0,00		2	0	2	2,00
Total ASEM principal de 1ère classe	6	6	6,00	0,00		6	0	6	6,00
Total ASEM principal de 2ème classe	7	7	6,80	0,00		6	1	7	6,80

GRADES / EMPLOIS FILIERE MEDICO SOCIALE	Postes pourvus avant CM	Postes budgétés avant CM	ETP budgétés avant CM	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Puéricultrice hors classe	0	0	0	0,00		1	0	1	1,00
Total Psychologue de classe normale	1	1	0,91	0,00		0	1	1	0,91
Total Infirmier en soins généraux	1	1	1,00	0,00		1	0	1	1,00
Total Auxiliaire de puériculture principal de classe supérieure	3	3	3,00	0,00		3	0	3	3,00
Total Auxiliaire de puériculture de classe normale	11	13	13,00	-2,00	- 2 poste à supprimer suite remplacements assistantes éducatives petite enfance titulaires du cadre d'emplois des adjoints techniques	11	0	11	11,00

GRADES / EMPLOIS FILIERE SPORTIVE	Postes pourvus avant CM	Postes budgétés avant CM	ETP budgétés avant CM	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Educateur des activités physiques et sportives principal de 1ère classe	**1**	**1**	1,00	0,00		1	0	1	1,00
Total Educateur des activités physiques et sportives	**3**	**3**	1,74	0,35	- 1 poste à créer à temps complet - 1 pote à supprimer à temps non complet 64,47 %	2	1	3	2,09

GRADES / EMPLOIS FILIERE CULTURELLE	Postes pourvus avant CM	Postes budgétés avant CM	ETP budgétés avant CM	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Professeur d'enseignement artistique hors classe	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1
Total Professeur d'enseignement artistique classe normale	2	2	1,19	0,00		0	2	2	1,19
Total Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	6	7	4,40	-0,15	- 1 poste à TNC 15 % à supprimer suite départ retraite	2	4	6	4,25
Total Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	17	20	12,01	-0,35	- 1 poste à TNC 55 % et 1 à TNC 65 % à supprimer suite départ retraite - - 1 poste à temps complet à créer évolution du poste - 1 poste à TNC 20 % à créer pour remplacement suite départ retraite 1 poste à TNC 50 % à supprimer suite démission	5	15	20	11,66
Total Assistant d'enseignement artistique	3	3	1,05	0,00		0	3	3	1,05
Total Assistant de conservation du patrimoine ppal de 1ère classe	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
Total Assistant de conservation du patrimoine ppal de 2ème classe	0	0	0,00	0,00		0	0,00	0	0,00
Total Assistant de conservation du patrimoine	0	0	0,00	1,00	- 1 poste à créer suite évolution organisation bibliothèque/ludothèque	0	0,00	0	0,00
Total Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe	2	2	2,00	0,00		2	0,00	2	2,00
Total Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe	0	0	0,00	0,00		0	0,00	0	0,00

Total Adjoint du patrimoine	3	4	4,00	-1,00	- 1 poste à supprimer suite évolution organisation bibliothèque/ludothèque	3	0,00	3	3,00

GRADES / EMPLOIS FILIERE ANIMATION	**Postes pourvus avant CM**	**Postes budgétés avant CM**	**ETP budgétés avant CM**	**Evolutions proposées**	**Objets des évolutions proposées**	**Postes TC budgétés après CM**	**Postes TNC budgétés après CM**	**Total postes budgétés après CM**	**Total ETP budgétés après CM**
Total Animateur principal de 2ème classe	2	2	2,00	1,00	- 1 poste à créer suite renouvellement contrat sur 2ème grade	3	0	3	3,00
Total Animateur	3	4	4,00	0,00		4	0	4	4,00
Total Adjoint d'animation principal de 1ère classe	4	4	4,00	0,00		4	0	4	4,00
Total Adjoint d'animation principal de 2ème classe	22	23	21,50	1,00	- 1 poste à créer pour renouvellement contrat sur grade d'avancement	22	2	24	22,50
Total Adjoint d'animation	38	43	41,30	-1,90	- 1 poste à supprimer pour renouvellement contrat sur grade d'avancement - 1 poste à temps non complet 45 % à créer à la demande d'évolution du temps de travail d'un agent - 1 poste à temps non complet 35 % à supprimer à la demande d'évolution du temps de travail d'un agent - 1 poste à supprimer suite fin de contrat	38	3	41	39,40

GRADES / EMPLOIS FILIERE POLICE MUNICIPALE	**Postes pourvus avant CM**	**Postes budgétés avant CM**	**ETP budgétés avant CM**	**Evolutions proposées**	**Objets des évolutions proposées**	**Postes TC budgétés après CM**	**Postes TNC budgétés après CM**	**Total postes budgétés après CM**	**Total ETP budgétés après CM**
Total Directeur principal de police municipale	2	2	2,00	0,00		2	0	2	2,00
Total Chef de service de police municipale principal de 2ème classe	1	1	1,00	0,00		1	0	1	1,00
Total Chef de service de police municipale	1	1	1,00	0,00		1	0	1	1,00
Total Brigadier-chef principal	15	15	15,00	0,00		15	0	15	15,00
Total Gardien brigadier	2	2	2,00	0,00		2	0	2	2,00

EMPLOIS NON PERMANENTS	Postes pourvus avant CM	Postes budgétés avant CM	ETP budgétés avant CM	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Apprentis	**9**	**10**	10,00	0,00		10	0,00	10	10,00
Total Assistante maternelle	**1**	**1**	1,00	-1,00	- 1 poste à supprimer suite départ retraite	0	0,00	0	0,00
Total Collaborateur de cabinet	**2**	**2**	2,00	0,00		2	0,00	2	2,00
Total Contrats PEC	**0**	**5**	4,48	0,00		4	1	5	4,48
Total général	**397**	**443**	**422,57**	**-6,55**		**395**	**40**	**435**	**416,02**